



# Réorganisation territoriale

## Rétroplanning prévisionnel



*Document à l'attention du GT issu du CTSA du 5 novembre 2019*

académies  
Clermont-Ferrand  
Grenoble  
Lyon



RÉGION ACADÉMIQUE  
AUVERGNE-RHÔNE-ALPES

MINISTÈRE  
DE L'ÉDUCATION NATIONALE  
MINISTÈRE  
DE L'ENSEIGNEMENT SUPÉRIEUR,  
DE LA RECHERCHE  
ET DE L'INNOVATION



# Rétroplanning prévisionnel de la réorganisation territoriale d'ici le 1<sup>er</sup> janvier 2020

GT issu du CTSA du 5 novembre 2019

	2019				2020
	SEPTEMBRE	OCTOBRE	NOVEMBRE	DECEMBRE	JANVIER
<b>Organisation cible</b>		Préparation des organigrammes macro		★ Passage en CTA conjoints fin novembre	★ Mise en place de la gouvernance et création des premiers services
		Travail sur la structuration macro des services (implantation du responsable régional, pôles de spécialisation, etc)			
<b>Dialogue social et communication</b>		 GT CTSA le 11 octobre et le 5 novembre  Lettre d'information régionale n°1	 GT CTA le 7 novembre  Lettre d'information régionale n°2	 CTA conjoints le 28 novembre et réunion des 3 CTSA le 10 décembre  Lettre d'information régionale n°3	 Lettre d'information régionale n°4
<b>Protocole d'accompagnement des personnels</b>		Construction du protocole d'accompagnement	Echanges avec les OS	★ Communication à destination des personnels	Mise en place du dispositif
					★ Début de l'accompagnement des personnels
<b>Recrutement des responsables régionaux</b>		Rédaction des fiches de poste : SGRA, adjoint au SGRA, DR et DR adjoints	Publication des fiches de poste	Procédures de recrutement	★ Nomination des responsables régionaux
<b>Architecture financière du BOP 214</b>		GT techniques hebdomadaires pour anticiper les opérations d'harmonisation et de bascule			★ Mise en place de la nouvelle architecture budgétaire du BOP 214
				Opérations techniques de bascule	
<b>Impacts juridiques</b>			Décret « organisation territoriale » début novembre	Arrêtés de création des nouveaux services au 1 <sup>er</sup> janvier 2020	Arrêté portant nouvelles délégations de signature
<b>Impacts en terme de locaux</b>		Analyse des besoins liés à la nouvelle gouvernance	Aménagements des locaux		
					★ Installation du Recteur délégué, du SGRA et de l'adjoint au SGRA et des DR
<b>Projets SI</b>		Construction d'une première version d'un intranet de région académique (ENORA) pour diffuser de l'information à destination des agents et pour proposer des espaces numériques partagés pour les services régionaux et interacadémiques			★ Lancement de la V1 de l'intranet de région académique (ENORA)

# Rétroplanning prévisionnel de la réorganisation territoriale de 2020 à 2022

GT issu du CTSA du 5 novembre 2019

	2020		2021		2022	
	1 <sup>er</sup> SEMESTRE	2 <sup>ème</sup> SEMESTRE	1 <sup>er</sup> SEMESTRE	2 <sup>ème</sup> SEMESTRE	1 <sup>er</sup> SEMESTRE	2 <sup>ème</sup> SEMESTRE
<b>Organisation cible pour les services créés au 1<sup>er</sup> janvier 2020</b>	★ Nomination des responsables régionaux	★ Premier jalon de structuration des services en lien avec le calendrier de mobilité des personnels		★ Deuxième jalon de structuration des services en lien avec le calendrier de mobilité des personnels		
	Construction des organigrammes micro et analyse des impacts RH		Premières évaluation du fonctionnement et éventuels ajustements de l'organisation			
	Travail sur la structuration micro des services en lien avec les équipes (nouvelles procédures, convergence des pratiques, etc) et mise en œuvre progressive					
<b>Organisation cible pour les services créés au 1<sup>er</sup> janvier 2021 et 2022</b>	★ Nomination de préfigurateurs		★ Création de la deuxième vague de services	Premières évaluation du fonctionnement et éventuels ajustements de l'organisation	★ Création de la troisième vague de services	Premières évaluation du fonctionnement et éventuels ajustements de l'organisation
	Construction des organigrammes, travail sur la structuration des services en lien avec les équipes (pôles de spécialisation, nouvelles procédures, calendrier de convergence des pratiques, etc) et analyse des impacts RH					
<b>Dialogue social et communication</b>	GT issus du CTSA et GT issus du CTA	CTA conjoints et réunion des 3 CTSA fin 2020	GT issus du CTSA et GT issus du CTA	CTA conjoints et réunion des 3 CTSA fin 2021		
	Groupes de travail sur la convergence RH					
	Groupes de travail sur le suivi de la réorganisation territoriale					
	Lettre d'information régionale n°5	Lettre d'information régionale n°6	Lettre d'information régionale n°7	Lettre d'information régionale n°8	Lettre d'information régionale n°9	Lettre d'information régionale n°10
<b>Protocole d'accompagnement des personnels</b>	<b>Accompagnement des personnels</b> : accompagnement dans la conduite du changement, rencontres collectives et individuelles des agents, accompagnement des mobilités fonctionnelles, parcours de formation individualisé, accompagnement des mobilités géographiques souhaitées par des dispositifs financiers, etc					
<b>Impacts juridiques</b>		Arrêtés de création des nouveaux services au 1 <sup>er</sup> janvier 2021	Arrêtés portant nouvelles délégations de signature	Arrêtés de création des nouveaux services au 1 <sup>er</sup> janvier 2022	Arrêtés portant nouvelles délégations de signature	
<b>Impacts en termes de locaux</b>	Réflexion sur les nouveaux besoins en termes de locaux	Premiers aménagements / travaux	Réflexion sur les nouveaux besoins en termes de locaux	Deuxième vague d'aménagements / travaux		
<b>Projets SI</b>	GT associant les équipes pour perfectionner l'intranet de la région académique (ENORA)		★ Lancement de la V2 d'ENORA	GT associant les équipes pour perfectionner ENORA	★ Lancement de la V3 d'ENORA	
	Groupes de travail associant les équipes pour anticiper les impacts sur les outils numériques des futurs SIA					