

# **I – Bilan du mouvement 2022**

## **c- des personnels ATSS**

# ACADEMIE : GRENOBLE

## MUTATIONS 2022 - Personnels ATSS

### 1 - Postes offerts

1a) Opérations de mutations INTER-ACADEMIQUE à gestion déconcentrée au 01/09/2022

Corps	Nombre de possibilités d'accueil*
ADJENES	5
INFENES	5
ASSAE	2
ATRF	

1b) Opérations de mutations INTRA-ACADEMIQUE au 01/09/2022, non compris les postes offerts à l'inter-académique

Corps	Postes fléchés (PF)*	Postes profilés ens. sco. (PPr)*	Postes profilés ens. sup. (PPr)*	Total
ADJENES	98			98
INFENES	49		1	50
ASSAE	4	1		5
ATRF		7		7
AAE	16	4		20
SAENES	79	8	1	88

\*postes vacants

2 - Nombre de candidats par motifs du 1er vœu (priorités légales, convenances personnelles)

2a) Mutation INTER-ACADEMIQUE à gestion déconcentrée (agents entrants dans l'académie) au 01/09/2022 (hors fil de l'eau)

Corps	TOTAL		Nombre de candidats ayant choisi votre académie sur le 1er vœu (hors candidats sur poste profilé - PPr)						PPr		
	Total nb candidats	Dont femmes	Priorités légales : candidat avec un seul motif			Priorités légales : candidat avec plusieurs motifs	CP	Total	Dont femmes	Candidats sur le 1er vœu sur poste profilé (PPr)	Dont femmes
			POLVIL	RC	TH						
ADJENES	27	25	2	5	1	0	19	27	25	0	0
INFENES	8	8		1		2	5	8	8	0	
ASSAE	2	2				1	1	2	2	0	
ATRF	2	1				1	1	2	1	0	

2b) Mutation INTRA-ACADEMIQUE au 01/09/2022 (hors fil de l'eau), y compris les agents entrants dans l'académie

Corps	TOTAL		Nombre de candidats sur le 1er vœu (hors candidats sur poste profilé - PPr)									PPr	
	Total nb candidats	Dont femmes	Priorités légales : candidat avec un seul motif			Priorités légales : candidat avec plusieurs motifs	CP	Total	Dont femmes	Candidats sur le 1er vœu sur poste profilé (PPr)	Dont femmes		
			POLVIL	RC	TH							CIMM	
ADJENES	110	108		13			97	110	108	0	0		
INFENES	65	65		11			54	65	65	0	0		
ASSAE	6	6		3			3	6	6	0	0		
ATRF	13	7		1			12	13	7	0	0		
AAE	47	32		6			41	46	32	1	1		
SAENES	113	78		2			111	113	77	1	1		

Lexique :

POLVIL : éducation prioritaire - politique de la ville

RC : rapprochement de conjoint

TH : travailleur handicapé - bénéficiaire de l'obligation d'emploi

CIMM : centre des intérêts matériels et moraux

CP : convenance personnelle

### 3 - Nombre de mutés par motifs du 1er vœu (priorités légales, convenances personnelles)

#### 3a) Mutation INTER-ACADEMIQUE à gestion déconcentrée (agents entrants dans l'académie) au 01/09/2022

Corps	TOTAL		Nombre de mutés ayant choisi votre académie sur le 1er vœu (hors candidats sur poste profilé - PPr)						PPr		
	Total nb mutés 1er vœu	Dont femmes	Priorités légales : mutés avec un seul motif			Priorités légales : mutés avec plusieurs motifs	CP	Total	Dont femmes	mutés sur le 1er vœu sur poste profilé (PPr)	Dont femmes
			POLVIL	RC	TH						
ADJENES	5	1		4	1		0	5	5	0	0
INFENES	6	6		1			2	5	5	1	1
ASSAE	2	2		1				2	2	0	0
ATRF	1	1					1	1	1	1	1

#### 3b) Mutation INTRA-ACADEMIQUE au 01/09/2022 (hors fil de l'eau), y compris les agents entrants dans l'académie

Corps	TOTAL		Nombre de mutés sur le 1er vœu (hors candidats sur poste profilé - PPr)						PPr		
	Total nb mutés 1er vœu	Dont femmes	Priorités légales : mutés avec un seul motif			Priorités légales : mutés avec plusieurs motifs	CP	Total	Dont femmes	mutés sur le 1er vœu sur poste profilé (PPr)	Dont femmes
			POLVIL	RC	TH						
ADJENES	33	33		8	2			33	33		
INFENES	12	11		1			1	12	11		
ASSAE	5	5						5	5		
ATRF	6	4		1	1			6	4		
AAE	6	4		3	1			5	4	1	1
SAENES	42	29		5	4			41	29	1	1

#### Lexique :

POLVIL : éducation prioritaire - politique de la ville

RC : rapprochement de conjoint

TH : travailleur handicapé - bénéficiaire de l'obligation d'emploi

CIMM : centre des intérêts matériels et moraux

CP : convenance personnelle

#### 4 - Mutés sur l'ensemble des vœux par motifs et type de postes

##### 4a) Mutation INTER-ACADEMIQUE à gestion déconcentrée (agents entrants dans l'académie) au 01/09/2022

Corps	TOTAL		Nombre de mutés sur l'ensemble des vœux (hors mutés sur poste profilé - PPr)							PPr	
	Total	Dont femmes	Priorités légales : mutés avec un seul motif			Priorités légales : mutés avec plusieurs motifs	CP	Total	Dont femmes	mutés sur l'ensemble des vœux sur poste profilé (PPr)	Dont femmes
			POLVIL	RC	TH						
ADJENES	5	1		4	1		0	5	5	0	0
INFENES	6	6		1		2		5	5	1	1
ASSAE	2	2		1			1	2	2	0	0
ATRF	1	1					1	1	1	1	1

##### 4b) Mutation INTRA-ACADEMIQUE au 01/09/2022 (hors fil de l'eau), y compris les agents entrants dans l'académie

Corps	TOTAL		Nombre de mutés sur l'ensemble des vœux (hors candidats sur poste profilé - PPr)							PPr	
	Total	Dont femmes	Priorités légales : mutés avec un seul motif			Priorités légales : mutés avec plusieurs motifs	CP	Total	Dont femmes	mutés sur l'ensemble des vœux sur poste profilé (PPr)	Dont femmes
			POLVIL	RC	TH						
ADJENES	45	45		13	6		26	45	45		
INFENES	38	37		5		2	31	38	37		
ASSAE	5	5					5	5	5		
ATRF	6	4		1	1		4	6	4		
AAE	16	11		5	2		8	15	11	1	1
SAENES	70	58		7	4	2	56	69	58	1	1

##### Lexique :

POLVIL : éducation prioritaire - politique de la ville

RC : rapprochement de conjoint

TH : travailleur handicapé - bénéficiaire de l'obligation d'emploi

CIMM : centre des intérêts matériels et moraux

CP : convenance personnelle

## 5- Demandes de recours et de communication de l'algorithme suite à la publication des résultats sur AMIA

### 5a) Demande de recours suite à la publication des résultats

Corps	Nombre de candidats	nb recours	nb suites favorables	Ratio recours/ candidats
ADJENES	110	1	0	0,009090909
INFENES	65	3	0	0,046153846
ASSAE	6	0	0	0
ATRF	13	0	0	0
AAE	47	2	0	0,042553191
SAENES	113	7	0	0,061946903

### 5b) Demande de communication de l'algorithme

Corps	Nombre de candidats	nb de ddes de communication de l'algorithme	nb suites favorables	Ratio recours/ candidats
ADJENES	110	0		0
INFENES	65	0		0
ASSAE	6	0		0
ATRF	13	0		0
AAE	47	0		0
SAENES	113	0		0

**6 - Mutations au fil de l'eau suite à publication sur la place de l'emploi public (PEP) - hors détachement, intégration directe et affectation Cigem - cf tableau 6 BIS**

**6a) Nombre de postes publiés sur la PEP du 02/09/N-1 au 01/09/22**

Corps	Nombre de postes publiés
ADJENES	0
INFENES	0
ASSAE	0
ATRF	1
AAE	38
SAENES	4

**6b) Mutations entrantes INTER-ACADEMIQUE suite à publication PEP pour la période du 02/09/N-1 au 01/09/2022**

Corps	Demandes de mutation		Mutations réalisées	
	Total	Dont femmes	Total	Dont femmes
ADJENES	0	0	0	0
INFENES	0	0	0	0
ASSAE	0	0	0	0
ATRF	0	0	0	0

**6c) Mutations INTRA-ACADEMIQUE suite à publication PEP pour la période du 02/09/N-1 au 01/09/22**

Corps	Demandes de mutation		Mutations réalisées	
	Total	Dont femmes	Total	Dont femmes
ADJENES	0	0	0	0
INFENES	0	0	0	0
ASSAE	0	0	0	0
ATRF	0	0	0	0
AAE	78*	36	15	7**
SAENES	5	4	5	4**

\*\*dont 3 entrées extérieures

\*\*dont 3 entrées extérieures

\* dossiers déposés

**6 BIS - Accueil en détachement, intégration directe et affectation Cigem pour la période du 02/09/N-1 au 01/09/2022**

**6 BIS) Recrutement suite à détachement, intégration directe et affectation Cigem pour la période du 02/09/N-1 au 01/09/22**

Corps	Détachement entrant		Intégration directe		Affectation Cigem		Total	Dont femmes
	Total	Dont femmes	Total	Dont femmes	Total	Dont femmes		
SAENES	7	6	0	0			7	6
ADJENES	15	13	0	0			15	13
INFENES	2	2	0	0			2	2
ASSAE	0	0	0	0			0	0
ATRF	0	0	0	0			0	0

**7 - Départ du MENJS pour la période du 02/09/N-1 au 01/09/2022**

**7 - Départs du MENJS pour la période du 02/09/N-1 au 01/09/22**

	Fonctionnaires de catégorie A*			Fonctionnaires de catégorie B**			Fonctionnaires de catégorie C***		
	nombre de fonctionnaire de catégorie A	dont nombre de femmes	âge moyen	nombre de fonctionnaire de catégorie B	dont nombre de femmes	âge moyen	nombre de fonctionnaire de catégorie C	dont nombre de femmes	âge moyen
Retraite	60	20	63,5	40	35	63	65	60	63
Décès	3	2	59	2	2	53			
Démission	6	6	46				4	4	51
Abandon de poste									
Départ volontaire									
Révocation									
Licenciement									
Concours ou recrutement sortant									
Fin de détachement									
Inaptitude définitive									
Fin de contrat									
Détachement	2	1	50	5	5	44	8	8	46
Affectation dans une autre administration									
Congé pour mobilité									
Congé pour création d'entreprise									
Mise à disposition									
Congés pour événements familiaux supérieurs à six mois	3	3	40	1	1	31	2	2	34
Rupture conventionnelle	2	2	57	1	1	51	5	4	46

\*AAE, MEN, INFENES, CTSSAE, ASSAE

\*\* SAENES

\*\*\* ADJENES, ATEE, ATRF



## 8 - Synthèse des mutations (inter-académique, intra-académique, fil de l'eau)

Corps	Demandes de mutation		Nombre de mutés	
	Total	Dont femmes	Total	Dont femmes
AAE (intra)	47	32	31	18
SAENES (intra)	113	78	75	62
ADJENES	137	133	50	46
INFENES	73	73	44	43
ASSAE	8	8	7	7
ATRF	15	8	7	5

Tableaux de référence :

Mutés : tableaux 4 et 6