

Rencontres salariales 2023



Un ensemble de mesures salariales qui soutiennent plus particulièrement les moyens et bas salaires



Deux mesures indiciaires socle pour tous les agents

**+2,5% progression
annuelle indiciaire
moyenne**
En cumulé au 1^{er} janvier 2024

**+1,5% de point
d'indice**
*Revalorisation effective
au 1^{er} juillet 23*

Soit

**+5pts d'indice
attribués à tous**
*+25€/mois, effectif au 1^{er}
janvier 2024*



Une mesure spécifique « bas de grille »

Jusqu'à
+ 9
points
d'indice
(532€)

- Jusqu'à 9 points d'indices majorés supplémentaires pour rétablir la progressivité des rémunérations, sur la base du relèvement de l'indice minimum de traitement (IMT) au niveau du SMIC en 2023
- Un gain indiciaire entre chaque échelon du bas de la catégorie C et de la catégorie B
- 384 000 agents dans la FPE, 803 000 dans la FPT et 255 000 dans la FPH

Échelon	Grille C1		
	IM Grille	Effet de l'IMT 1/01/23	Effet de l'IMT 1/05/23
1	340	353	361
2	341	353	361
3	342	353	361
4	343	353	361
5	345	353	361
6	348	353	361
7	351	353	361
8	354	354	361
9	363	363	363
10	372	372	372
11	382	382	382

+ 0
+ 1
+ 2
+ 3
+ 4
+ 5
+ 6
+ 7
+ 8
+ 0
+ 0

Échelon	Grille B1		
	IM Grille	Effet de l'IMT 1/01/23	Effet de l'IMT 1/05/23
1	356	356	361
2	359	359	361
3	361	361	361
4	363	363	363
5	369	369	369
6	381	381	381
7	396	396	396
8	415	415	415
9	431	431	431
10	441	441	441
11	457	457	457

+ 7
+ 8
+ 9
+ 8
+ 3
+ 0
+ 0
+ 0
+ 0
+ 0
+ 0



Une prime « pouvoir d'achat » pour 50% des agents de la FPE et 70% des agents de la FPH, d'un montant allant jusqu'à 800€ brut



La reprise pour la fonction publique d'un levier de soutien au pouvoir d'achat pratiqué dans le secteur privé, dans une logique d'équité et d'efficacité, au bénéfice des agents les plus impactés par l'inflation



Une prime dégressive de 800 à 300€ brut pour les agents percevant une rémunération mensuelle brute jusqu'à 3 250 €/mois



Près de 50 % des agents de l'Etat et 70 % des agents publics hospitaliers la percevront



Un versement avant fin 2023



Un outil de politique salariale pour les collectivités qui souhaiteraient la verser à leurs agents



En synthèse, un paquet « pouvoir d'achat » inédit pour soutenir notamment le pouvoir d'achat des bas et moyens salaires

La combinaison de deux mesures indiciaires et de la prime...

...pour soutenir en priorité le pouvoir d'achat des bas salaires

2,5%

de progression
indiciaire moyenne en
2 étapes*

800 à 300€

brut en prime
« pouvoir d'achat » à la
majorité des
agents

Jusqu'à 13%

de gain de rémunération
pour un agent cat C au
2nd semestre
23 vs. janvier 23

Jusqu'à 7%

de progression
indiciaire pour un
agent cat C en janvier
24 vs. janvier 23

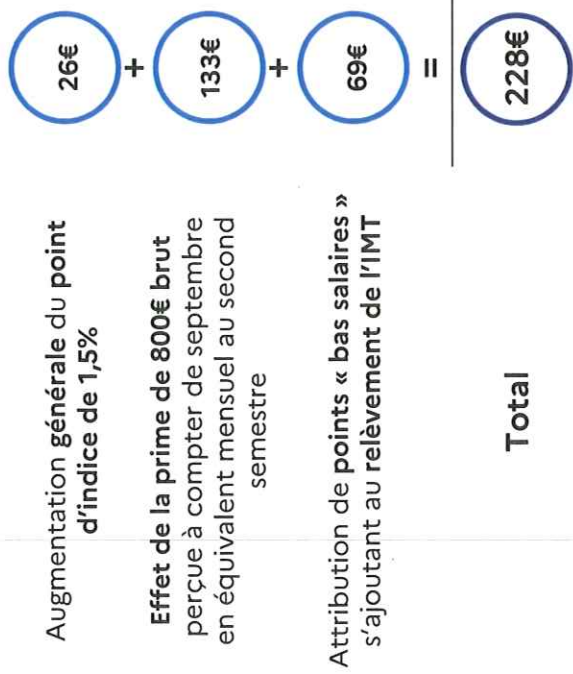


Sur le second semestre 2023, jusqu'à +13% de gain de rémunération pour les plus bas salaires par rapport à janvier

Impact moyen brut
(juillet-déc. 23)

Pour un agent gagnant 1 712€ brut/mois (IM 353) en jan. 23

Code	Description	Montant
10100	TRAIEMENT	519,47
10113	TRIM. 12	2,28
10114	TRIM. 12	4,44
10115	TRIM. 12	171,00
10116	TRIM. 12	144,85
10117	TRIM. 12	31,25
10118	TRIM. 12	19,00
10119	TRIM. 12	12,33
10120	TRIM. 12	31,25
10121	TRIM. 12	19,00
10122	TRIM. 12	12,33
10123	TRIM. 12	31,25
10124	TRIM. 12	19,00
10125	TRIM. 12	12,33
10126	TRIM. 12	31,25
10127	TRIM. 12	19,00
10128	TRIM. 12	12,33
10129	TRIM. 12	31,25
10130	TRIM. 12	19,00
10131	TRIM. 12	12,33
10132	TRIM. 12	31,25
10133	TRIM. 12	19,00
10134	TRIM. 12	12,33
10135	TRIM. 12	31,25
10136	TRIM. 12	19,00
10137	TRIM. 12	12,33
10138	TRIM. 12	31,25
10139	TRIM. 12	19,00
10140	TRIM. 12	12,33
10141	TRIM. 12	31,25
10142	TRIM. 12	19,00
10143	TRIM. 12	12,33
10144	TRIM. 12	31,25
10145	TRIM. 12	19,00
10146	TRIM. 12	12,33
10147	TRIM. 12	31,25
10148	TRIM. 12	19,00
10149	TRIM. 12	12,33
10150	TRIM. 12	31,25
10151	TRIM. 12	19,00
10152	TRIM. 12	12,33
10153	TRIM. 12	31,25
10154	TRIM. 12	19,00
10155	TRIM. 12	12,33
10156	TRIM. 12	31,25
10157	TRIM. 12	19,00
10158	TRIM. 12	12,33
10159	TRIM. 12	31,25
10160	TRIM. 12	19,00
10161	TRIM. 12	12,33
10162	TRIM. 12	31,25
10163	TRIM. 12	19,00
10164	TRIM. 12	12,33
10165	TRIM. 12	31,25
10166	TRIM. 12	19,00
10167	TRIM. 12	12,33
10168	TRIM. 12	31,25
10169	TRIM. 12	19,00
10170	TRIM. 12	12,33
10171	TRIM. 12	31,25
10172	TRIM. 12	19,00
10173	TRIM. 12	12,33
10174	TRIM. 12	31,25
10175	TRIM. 12	19,00
10176	TRIM. 12	12,33
10177	TRIM. 12	31,25
10178	TRIM. 12	19,00
10179	TRIM. 12	12,33
10180	TRIM. 12	31,25
10181	TRIM. 12	19,00
10182	TRIM. 12	12,33
10183	TRIM. 12	31,25
10184	TRIM. 12	19,00
10185	TRIM. 12	12,33
10186	TRIM. 12	31,25
10187	TRIM. 12	19,00
10188	TRIM. 12	12,33
10189	TRIM. 12	31,25
10190	TRIM. 12	19,00
10191	TRIM. 12	12,33
10192	TRIM. 12	31,25
10193	TRIM. 12	19,00
10194	TRIM. 12	12,33
10195	TRIM. 12	31,25
10196	TRIM. 12	19,00
10197	TRIM. 12	12,33
10198	TRIM. 12	31,25
10199	TRIM. 12	19,00
10200	TRIM. 12	12,33



Augmentation générale du point d'indice de 1,5%

Effet de la prime de 800€ brut perçue à compter de septembre en équivalent mensuel au second semestre

Attribution de points « bas salaires » s'ajoutant au relèvement de l'IMT

Total

Soit 13% de gain mensuel



Illustrations de l'impact sur le pouvoir d'achat des agents




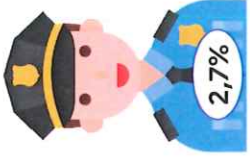
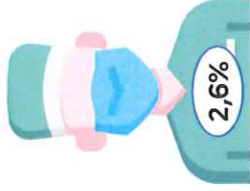
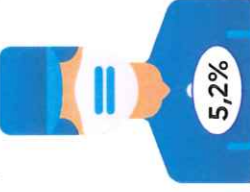
Un effet immédiat et visible des mesures annoncées sur les rémunérations au second semestre 2023

	Professeur des écoles 2 037€ net (jan.23) (7 ans d'ancienneté)	Gardiennne de la paix 2 061€ net (jan.23) (15 ans d'ancienneté)	Aide-soignant 2 238€ net (jan.23) (10 ans d'ancienneté)	Agent d'accueil 1 574€ net (jan.23) (début de carrière)
Gain mensuel net (S2 2023)				
+ 1,5% point d'indice	27 €	30 €	33 €	21 €
Mesure bas salaire				42 €
Prime de pouvoir d'achat*	75 €	75 €	60 €	119 €
Total gain/mois (S2 2023)	102€	105 €	93 €	182 €

* Montant net prime moyennisé sur 6 mois



Une revalorisation durable au 1^{er} janvier 2024 de la rémunération indiciaire nette

	Professeur des écoles 2 037€ net (jan.23) (7 ans d'ancienneté)	Gardiennne de la paix 2 061€ net (jan.23) (15 ans d'ancienneté)	Aide-soignant 2 238€ net (jan.23) (10 ans d'ancienneté)	Agent d'accueil 1 574€ net (jan.23) (début de carrière)
Gain mensuel net (au 01/01/24)	 2,3%	 2,7%	 2,6%	 5,2%
+ 1,5% point d'indice	27 €	30 €	33 €	21 €
Mesure bas salaire				42 €
Distribution de 5 points	20 €	26 €	25 €	20 €
Total gain salarial (2024) par rapport à janvier 2023	47 €	56 €	58 €	83 €



Des mesures complémentaires en soutien du pouvoir d'achat et pour faciliter le quotidien



Quatre mesures supplémentaires

- 1 Reconstitution de la **GIPA** pour 2023
- 2 Revalorisation des **frais de mission**
- 3 Meilleure prise en charge des **abonnements aux transports collectifs**
- 4 Revalorisation du barème de monétisation des **CET**



La GIPA est reconduite pour 2023

1



La **garantie individuelle de pouvoir d'achat (GIPA)** est un mécanisme de compensation de la perte de pouvoir d'achat de la rémunération indiciaire des agents publics, utilisable depuis 2008. **Il est décidé de la reconduire en 2023**



C'est une indemnité versée **pour tous les agents dont le traitement indiciaire brut aurait évolué moins vite que l'indice des prix** à la consommation, en cumul sur une période de **4 ans**



Les frais de mission sont revalorisés

2



Face à l'augmentation des coûts, il s'agit de mieux **compenser le prix des nuitées hôtelières et des repas** dans le cadre des déplacements des agents (missions, formation...)



2 **mesures** applicables dès la rentrée 2023 (au moins 10% en fonction des territoires) :

- Augmentation du **plafond des nuitées hôtelières**
- Revalorisation du **plafond de l'indemnité repas**



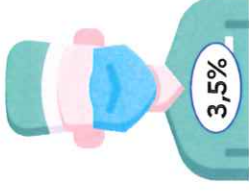
La prise en charge des frais de transport est augmentée

3

Prise en charge augmentée à compter de sept. 23, **cumulable avec le forfait mobilités durables** depuis le 1^{er} septembre 2022. Réponse à l'augmentation du coût des abonnements et à une volonté de **favoriser les transports collectifs**



Aide-soignant
2 238€ net (jan.23)
(10 ans d'ancienneté)



Total gain indiciaire (janvier 2024) + gain pouvoir d'achat lié au forfait Navigo

Un gain de **19€/mois en Ile-de-France** pour illustration



58€ + 19€ = 77€



Le barème de monétisation des CET est revalorisé

4



Les jours de CET peuvent être utilisés ou monétisés : le barème de leur monétisation est revalorisé pour contribuer au pouvoir d'achat des agents qui les monétisent



Revalorisation de 10% des indemnités forfaitaires:

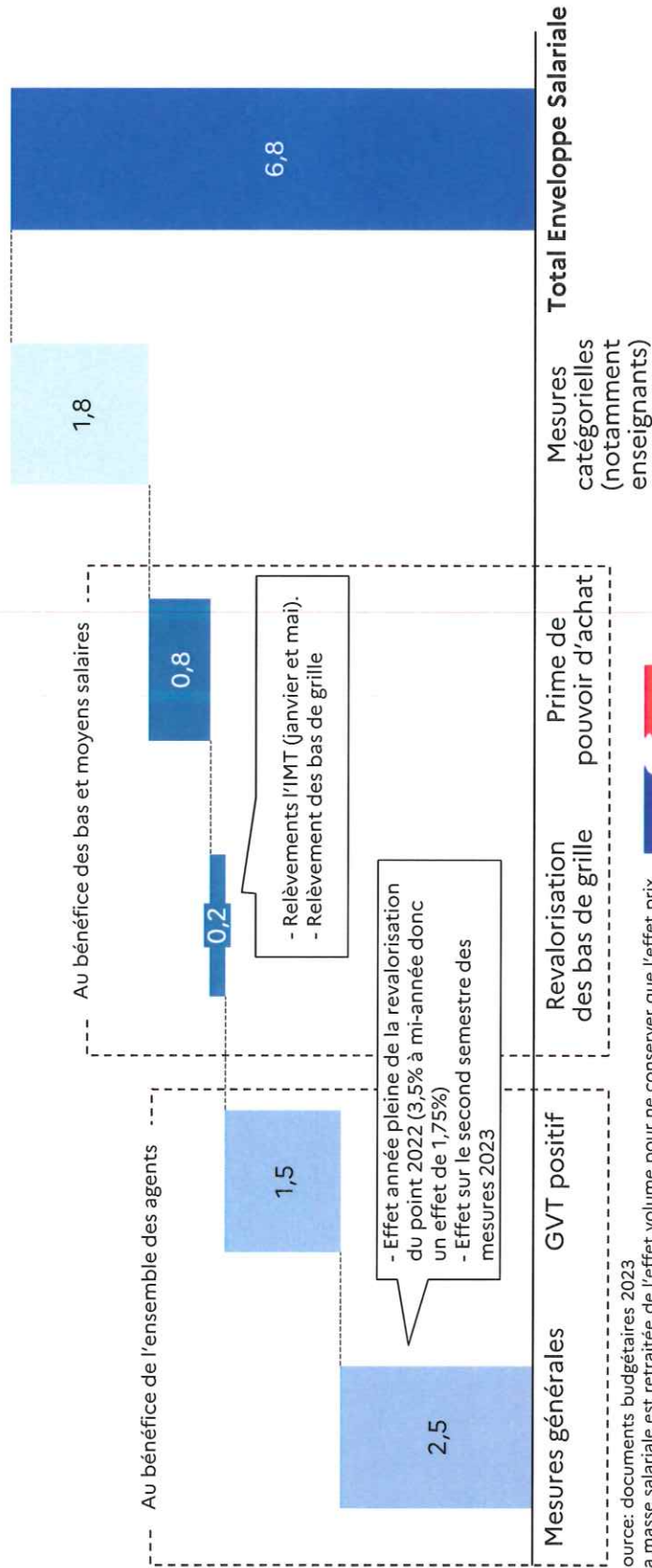
- Agent de catégorie A: de 135€ brut à 150€
- Agent de catégorie B: de 90€ brut à 100€
- Agent de catégorie C: de 75€ brut à 83€



Un engagement de l'Etat au profit de la politique salariale de près de 7% en 2023



Pour la fonction publique d'Etat, une enveloppe salariale globale représentant une hausse de 6,8% en 2023



Source: documents budgétaires 2023

La masse salariale est retraitée de l'effet volume pour ne conserver que l'effet prix



GVT : augmentations individuelles annuelles moyennes en 2023

Pour la fonction publique de l'Etat : +1,5% en moyenne

+1,5%
~1,5Md€



- A travers le système de la carrière et les grilles, les rémunérations individuelles des fonctionnaires augmentent sous l'effet :
 - d'un avancement d'échelon, à l'ancienneté ;
 - d'un avancement de grade ;
 - de la réussite d'un concours / du bénéfice d'un dispositif de promotion interne

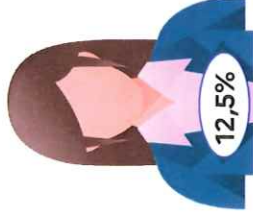


Mesures et travaux catégoriels en 2023 (illustrations)

Pour la fonction publique de l'Etat : +1,8%

- **1,7 Md€** comportant notamment :
 - 1,1 Md€ pour une revalorisation en faveur des enseignants au 01/09 (1,9Md€ en année pleine)
 - mesure socle pour tous d'au moins 100€ nets par mois
 - jusqu'à 300€ nets par mois dans le cadre du PACTE
 - revalorisation des AESH
 - 465 M€ pour les ministères régaliens (Armées, Justice, Intérieur)

Professeur des écoles
2 037€ net (jan.23)
(7 ans d'ancienneté)



Gain de rémunération (2024)
(mesures socle + mesures
annoncées aujourd'hui)

256 € (+12,5%)

- ### Pour la fonction publique hospitalière:
- Chantier sur les sujétions de nuit et de week-end des personnels soignants



Récapitulatif des mesures annoncées aujourd'hui

Trois leviers principaux complémentaires

- 1 Mesures indiciaires socle pour tous les agents (2,5%)** : revalorisation de la valeur du point de 1,5% + attribution de 5 points de chaque échelon
 - Revalorisation du point au 1^{er} juillet 2023
 - Attribution de 5 points au 1^{er} janvier 2024
- 2 Prime pouvoir d'achat ciblée sur les moyens et bas salaires (800€ à 300€ brut, dégressive jusqu'à 3 250€ brut/mois)**
 - Versement effectif à compter de septembre pour l'Etat et l'hospitalière, selon délibération pour les collectivités
- 3 Réhaussement des bas salaires** : distribution de points pour rééchelonner les premiers échelons au-delà de l' IMT
 - Attribution de 1 à 9 points au 1^{er} juillet 2023

Des mesures d'accompagnement

- 1** Reconduction de la GIPA
- 2** Revalorisation des frais de mission
- 3** Prise en charge des transports collectifs portée de 50 à 75%
- 4** Revalorisation de 10% des indemnités forfaitaires des jours de CET



Prochaines étapes



La mise en œuvre des mesures à partir de juillet



Juin-juillet 2023 – décret point d'indice et attribution de 5 points en Conseil des ministres, décret d'attribution de points pour les bas de grille, décret prime de pouvoir d'achat et textes réglementaires de reconduction de la **GIPA**

1er juillet 2023 – entrée en vigueur de l'augmentation du point d'indice et des mesures de distribution de points d'indice bas salaires.

Juillet à septembre 2023 – décrets et arrêtés pour l'extension de la prise en charge des transports collectifs, la revalorisation des frais de mission, et des montants forfaitaires de CET

1er janvier 2024 – entrée en vigueur de l'attribution de 5 points



Poursuivre avec vous les chantiers de la prévoyance et de l'attractivité



- **Négociations prévoyance:**
 - Poursuivies d'ici l'été pour la FPE et la FPT
 - Initiée à compter de **septembre** pour la FPH



- Lancement à compter de **septembre** de négociations et de groupes de travail sur :
 - Le chantier de refonte des **accès, des parcours de carrière et des rémunérations**, en s'appuyant sur un accord de méthode et en approfondissant les conditions du dialogue et de la négociation sur la politique salariale
 - Le programme Fonction publique +, en priorisant sur **l'égalité professionnelle, le logement et les conditions de travail**

