



SERVICES PUBLICS
ÉDUCATION, RECHERCHE, CULTURE

**Unissons-nous,
Syndiquons-nous !**

Syndicat National de l'Administration Scolaire Universitaire et des Bibliothèques - Fédération Syndicale Unitaire - <http://snasub.fsu.fr>

Mémento

du Syndicat National de l'Administration Scolaire Universitaire et des Bibliothèques
Fédération Syndicale Unitaire

Action sociale

Avancement

Carrières

Contractuel·les

Évaluation

Grilles

Indemnités

Mobilité

Paritarisme

Précarité

Rémunérations

Retraite

Temps de travail

2023

2024

Convergences, supplément au n° 289 - septembre 2023
des personnels de l'administration de l'éducation nationale et de l'enseignement
supérieur, ingénieurs, techniques de recherche et formation et des bibliothèques

Mémento 2023-2024 ...

sous le signe de l'action syndicale !

À peine sortie de la très grande bataille contre la réforme des retraites, l'équipe nationale du SNASUB-FSU a enchaîné sur la confection de ce *Mémento* 2023-2024. Bien sûr, nous assurons le suivi juridique de son contenu au fil de l'eau et tentons de coller au plus près des évolutions légales et réglementaires pour que vous ayez entre les mains des pages aussi précises que possible.

Vous y trouverez donc une rubrique à jour concernant la question des retraites, mais aussi les grilles indiciaires de traitement, les coordonnées des équipes académiques du SNASUB-FSU, de nos élu·es aux dernières élections professionnelles dans les CAPN, mais aussi à CANOPE, au CNED, à l'ONISEP.

Certes, comme toute œuvre collective, elle n'en demeure pas moins perfectible. Si, par « malheur », vous ne trouviez pas la réponse à votre question dans ce *Mémento*, le SNASUB-FSU reste à votre écoute pour vous l'apporter tout de même.

Contactez-nous sur snasub.fsu@snasub.fr et nous nous ferons un devoir de vous répondre !

Mais des informations brutes sans en expliquer le sens n'aurait... pas grand sens ! C'est pourquoi nous les accompagnons d'une analyse syndicale sur le contexte social présent pour offrir une intelligibilité à ce qui nous est imposé. Dans une période où règne en maître la confusion des idées, nous estimons

nécessaire et urgent de défendre cette belle idée du progrès social contre les régressions en tout genre. **C'est ce qui nous motive ! L'espoir d'une amélioration nette de nos conditions de vie et de travail.**

Le rôle fondamental du syndicat est d'apporter une aide au quotidien, d'être la forme première, immédiate, de la solidarité et de la défense individuelle et collective des salarié·es. C'est la raison pour laquelle nous avons toutes et tous besoin d'une organisation permanente, que l'on peut contacter à tout moment, pour trouver appui et soutien.

Rien de bon n'arrivera tout seul, il faut s'épauler, s'organiser. Nous avons conscience des limites de l'action individuelle et pensons que, rassemblé·es, nous pèserons plus fortement sur les décisions qui nous concernent. Et que nous nous donnerons les moyens d'organiser le plus efficacement des actions collectives propres aux personnels administratifs, ITRF et des Bibliothèques, que l'on soit titulaires ou non titulaires. **Nous savons que celles et ceux qui sont les mieux organisé·es sont ceux que l'on entend le plus.**

Alors, faisons-nous entendre, et pour cela, syndiquons-nous !

François Ferrette, Julie Robert
et Philippe Lalouette
Co-secrétaires généraux du SNASUB-FSU

→ Table des matières

Contacter le SNASUB-FSU.....	2	Catégorie A : filière administrative	55
Solidarité active, information, revendications et action syndicale.....	7	Catégorie A : filière ITRF.....	56
Les commissaires paritaires du SNASUB-FSU dans les CAP : vos délégués du personnel toujours présents pour vous défendre!	11	Catégorie A : filière Bibliothèques.....	57
Commissions administratives paritaires nationales.....	12	Le conseil médical : une nouvelle instance	58
Commissions paritaires d'établissement.....	13	Compte épargne temps – CET	60
Secteur Bibliothèques.....	15	Concours : après avoir réussi.....	60
Le SNASUB-FSU dans les établissements de l'enseignement supérieur.....	16	Congés et absences liés aux enfants.....	61
Dans les EPLE : les personnels de laboratoire des EPLE, tous les unies.....	17	Congés bonifiés.....	62
Le SNASUB-FSU dans les établissements publics locaux d'enseignement (EPLE).....	18	Congés de maladie et jour de carence	63
Secteur Services.....	19	Congés de maternité et d'adoption.....	64
Réseau Canopé : un personnel à bout de souffle.....	20	Congé parental.....	65
Redonner les moyens de ses missions au CNED... et à ses personnels!.....	21	Congé de présence parentale.....	66
Les CIO, l'information et l'orientation scolaire à la croisée des chemins!.....	22	Congé de paternité et d'accueil de l'enfant.....	67
CNOUS/CROUS : des décennies de politique d'austérité qui affaiblit le réseau et qui fragilise les personnels	22	Congé de proche aidant.....	68
ONISEP : le démantèlement continue sous couvert de réorganisation!.....	23	Congé de solidarité familiale	69
Pour le maintien des garanties statutaires!		Cumul d'activités.....	70
Non à la loi de transformation de la fonction publique!		Démission et abandon de poste	71
Non à la loi du 6 août 2019!.....	25	Détachement et autres modalités	72
Breve histoire du mouvement syndical.....	27	Discipline : principes.....	73
Des luttes aux conquêtes sociales	28	Discipline : procédure de consultation du Conseil de discipline	74
Les comités sociaux d'administration (CSA)	29	Disciplinaire ?	75
Formation spécialisée en matière de santé, de sécurité et de conditions de travail (FS-SSCT ou F3SCT) ...	32	Disponibilité.....	76
Agir pour de meilleures conditions de travail.....	33	Dossier du fonctionnaire	77
À propos de la codification du statut général des fonctionnaires	34	Entretien professionnel et enjeux	79
Droits collectifs	36	Entretien professionnel et avancement	80
Droit de grève	37	Filière administrative : une très grande richesse de métiers!.....	81
Égalité professionnelle : un enjeu social majeur au cœur de l'action syndicale.....	38	Filières : ITRF	83
Pour partager mieux les richesses créées et améliorer nos services publics et nos conditions de travail... Pour vivre toutes et tous mieux!.....	40	La filière ITRF : tableau de synthèse du REFERENS 3.....	84
Accidents de service	43	Filières : bibliothèques	85
Maladies imputables au service.....	44	Fonction publique : grands enjeux du débat	87
Ancienneté.....	45	Fonction publique et management.....	88
Autorisations d'absence	46	Fonctionnaire et citoyen	89
Avancement et promouvabilité : Filière administrative....	47	Formation professionnelle	90
Avancement et promouvabilité : Filière Ingénieurs et techniques de recherche et formation (ITRF).....	48	Handicap	92
Avancement et promouvabilité : Filière Bibliothèques ..	49	Harcèlement – VSS.....	93
Barèmes et lignes directrices de gestion	50	Logements de fonction.....	96
Capital décès.....	52	Mesure de carte scolaire.....	97
Carrières : Catégorie C	53	Pour une véritable mobilité choisie	98
Carrières : catégorie B.....	54	Mobilité : l'intégration directe.....	99
		Obligations déontologiques	100
		Obligation de réserve.....	100
		Obligation de discrétion professionnelle	101
		Positions du fonctionnaire.....	102
		Postes à l'étranger	103
		Promotions : la liste d'aptitude.....	103
		Promotions : tableaux d'avancement	105
		Reclassement dans un nouveau corps.....	106
		Reclassement pour inaptitude.....	107
		Qu'entend-on par « service effectif » ?	108
		Requalification de la filière administrative : une question d'urgence freinée par manque de moyens.....	109
		Repyramidage des ITRF : vers un élargissement en 2024	110

Stagiaires.....	112	Installation, mobilité, restructurations, départ et déplacements.....	174
Rupture conventionnelle.....	113	Frais de déplacement (une revalorisation est prévue en 2023).....	175
Suspension.....	114	Frais de changement de résidence.....	176
Télétravail.....	115	Prime d'activité.....	177
Temps de travail.....	118	Nouvelle bonification indiciaire (NBI).....	178
Temps partiel.....	120	Rémunération : après « service fait ».....	179
Temps partiel thérapeutique.....	121	Rémunération : à récupérer, à restituer.....	180
Bulletin de salaire des non titulaires.....	125	Retards de paiement et intérêts moratoires.....	181
Chômage.....	128	Supplément familial de traitement (SFT).....	182
Congés.....	129	Des réformes contre notre système de retraite, pour réduire les dépenses sociales, allonger la durée du travail... et appauvrir les retraités.....	185
Congés de maladie.....	130	Le recul des droits, ça suffit ! NON à la retraite à 64 ans pour 172 trimestres cotisés... Abrogation de la réforme Macron !.....	185
Contrat de projet, le nouveau CDD de la fonction publique.....	132	Mise en œuvre de la réforme Macron des retraites (2023).....	186
CDIsation.....	133	Carrières longues : conditions de départ à l'âge légal.....	187
CDI de mission scientifique.....	134	Retraite progressive : contenu de la loi Macron de 2023.....	188
Différents cas de recours au contrat.....	135	Avantages pour enfants.....	190
Reclassement.....	136	Invalidité.....	191
Nos revendications.....	137	Minima de pension.....	192
Pour l'augmentation générale de nos salaires, pour vivre dignement de notre travail !.....	141	Précisions.....	193
Bulletin de salaire.....	142	RAFP : retraite additionnelle de la fonction publique... Réversion.....	195
Grille indiciaire.....	143	Action sociale.....	199
Grille indiciaire : indices bruts et majorés.....	144	CESU — Garde d'enfants.....	200
Grille indiciaire, « PPCR » et revendications.....	146	Chèques vacances.....	200
Grilles indiciaires catégorie C (ADJAENES, ATRF, Magasiniers).....	147	Prestations familiales.....	201
Catégorie C : avancement et promotion en C.....	148	Protection sociale : les enjeux.....	202
Reclassement de C en B (promotions).....	149	Protection sociale complémentaire et prévoyance.....	203
Relèvement des indices de la catégorie B.....	150	Exécution des décisions de la juridiction administrative.....	207
1 ^{er} septembre 2022 : relèvement des indices des premiers échelons de la catégorie B !.....	150	Hierarchie des normes juridiques.....	208
Grilles indiciaires B (SAENES, Tech. RF, BIBAS).....	151	Intérêt du service.....	209
Carrière en B : reclassement après promotion.....	152	Modèles de lettres.....	210
Grilles B : reclassement des B devenant attaché-e-s.....	153	Motivation des décisions individuelles.....	211
Grilles des attaché-es.....	154	Pouvoir hiérarchique.....	212
Grille des attaché-es : avancement, reclassement, et grille AENESR.....	155	Principe d'égalité.....	213
Chargé-e d'études documentaires.....	156	Protection juridique des fonctionnaires.....	214
Grilles des ITRF A (ASI).....	157	Recours administratifs et contentieux.....	215
Grilles des ITRF A (IGE).....	157	Retrait et abrogation des décisions administratives.....	216
Grilles des ITRF A (IGR).....	158
Grilles des reclassements Bibliothécaires et ITRF A.....	159	Nos publications sectorielles.....	217
Grille des conservateurs-trices généraux.....	160	Notre mensuel <i>Convergences</i> (septembre 2022 à juin-juillet 2023).....	218
Grilles des Conservateurs-trices.....	160
Grilles des bibliothécaires.....	161
Grilles des Personnels ouvriers-ères des Crous.....	162
Indemnitaires : un piège contre la revalorisation indiciaire ?.....	165
Le RIFSEEP : un régime indemnitaire bien mal-né, en 2014.....	166
La part fonctionnelle (mensuelle) de l'indemnitaire : l'IFSE.....	167
IFSE Personnels administratifs.....	169
Minima indemnitaire du MENJ.....	169
IFSE Personnels des bibliothèques.....	170
IFSE Personnels ITRF.....	171
Indemnités : astreintes.....	172
La GIPA reconduite pour 2023.....	173