



## Le Syndicat National de l'Administration Scolaire Universitaire et des Bibliothèques

Collèges, lycées, GRETA, EREA, rectorats, DSDEN, CIO, établissements d'enseignement supérieur, Canopé, CNED, CROUS, ONISEP, laboratoires, bibliothèques, Jeunesse et sports...

### Compte rendu du groupe de travail RENOIRH

#### → Groupe de travail du mercredi 11 octobre 2023

Le 6 décembre 2022, une migration des dossiers de personnels d'AGORA et POPPEE vers RENOIRH était effectuée, représentant 133000 dossiers. Un premier bilan avait été dressé en avril 2023 et le SNASUB-FSU constatait un premier dysfonctionnement avec des baisses de salaires importantes sur la paie de mars. Certes, une minorité de collègues était touchée, mais cela augurait mal pour une nouvelle application métier censée améliorer le fonctionnement dans la gestion des personnels. De nouveau réunis par le secrétariat général du ministère de l'Éducation nationale ce 11 octobre, les syndicats ont fait part de la situation encore plus dégradée.

#### Problèmes rencontrés par RENOIRH

Les syndicats ont été unanimes à constater des dysfonctionnements majeurs depuis des mois dans les académies liés à RENOIRH, notamment dans le cadre de la préparation de la rentrée 2023. Le SNASUB-FSU a pointé les bugs liés à la gestion des contractuel·le·s, au caractère chronophage de l'application métier qui nécessite des temps de saisie de 2 à 5 fois plus longs qu'avec AGORA, des anomalies sur les fiches de paie, pour les personnes en CLM ou CLD... et de ses conséquences en matière de mal-être au travail, d'arrêts maladie induits, de perturbation de fonctionnement dans les établissements scolaires pour le recrutement et le remplacement...

#### Réponses ministérielles

Les représentant·e·s du ministère n'ignorent pas les problèmes de la rentrée, y compris le mal-être que cela implique. La direction SIRH ministé-

rielle a organisé des déplacements dans plusieurs académies et va poursuivre son travail de terrain pour accompagner les personnels. Des retards se sont accumulés, y compris pour les tableaux d'avancement que le ministère a voulu vérifier. Après vérification des calculs d'ancienneté, le ministère a donné récemment son accord aux académies pour publication des tableaux d'avancement. Les représentant·e·s du ministère reconnaissent dans leur document préparatoire que « la gestion des campagnes collectives de carrière s'est avérée plus chronophage que prévu, des vérifications et actions manuelles étant nécessaires pour fiabiliser les listes des promovables... des incidents... permettant la génération quotidienne des mouvements de préliquidation... ont également perturbé l'activité de gestion... Un plan d'amélioration est mis en place nationalement pour répondre aux difficultés au sein des académies. Il va s'étaler de 18 à 24 mois pour la vague 1. Les prochaines vagues de RENOIRH sont les suivantes : vague 2 : les personnels d'inspection et de direction prévue le 1<sup>er</sup> janvier 2025, mais revue à plus tard sans plus de précision. Pour la vague 3, il s'agira d'intégrer les enseignant·e·s à... une date indéterminée.

#### Virtuo, une nouvelle application métier va se déployer en 2024

Il s'agit d'une nouvelle application liée à RENOIRH pour répondre aux besoins de l'administration centrale sur les missions suivantes : recrutement et mobilité interne, gestion de la formation, évaluation, revue des agent·e·s, gestion prévisionnelle des emplois et gestion des compétences. Elle aura

aussi vocation à répondre aux besoins des académies principalement sur les périmètres suivants : recrutement hors concours, gestion de la formation continue et la gestion des compétences.

Le recrutement «hors concours» est un recrutement sur fiches de poste sur lesquels pourront candidater les fonctionnaires et les contractuel·le·s. Il y aura une chaîne intégrée Virtuo/RenoiRH avec des référentiels des postes, des compétences attendues. Chaque candidat·e déposera des pièces justificatives collectées par Virtuo en amont, des informations seront préremplies par le/la candidat·e à la place des personnels des services gestionnaires et donc un glissement des tâches sur les épaules du candidat. Il y a deux académies pilotes : Aix-Marseille et Versailles. Cette dernière académie a le feu vert pour l'ouverture du nou-

veau portail de recrutement, nommé « Rejoindre l'éducation nationale » le 6 novembre 2023, pour Aix-Marseille c'est prévu mi-décembre, avant une généralisation du portail recrutement au 1<sup>er</sup> trimestre 2024 pour l'administration centrale et au 2<sup>e</sup> trimestre 2024, pour l'ensemble des académies. Les offres d'emplois seront à la main de chaque académie, sans contraintes du référentiel métier national.

Pour le SNASUB-FSU, les améliorations de RENOIRH avancent à pas trop lents pour que l'outil soit perçu de façon satisfaisante. La mise en place de Virtuo va faire l'objet d'une attention particulière de notre part, tant les gestionnaires dans les services académiques sont désormais méfiants à l'égard d'outils dont la fiabilité n'est pas vérifiée en amont, mais en aval, prenant ainsi le risque de mal-être au travail et de dysfonctionnement de l'éducation nationale.

# Il est **U**rgent de défendre le service public !



SERVICES PUBLICS ÉDUCATION,  
RECHERCHE, CULTURE, SANTÉ-SOCIAL, JUSTICE,  
EMPLOI, ENVIRONNEMENT, COLLECTIVITÉS...

**Unissons-nous,  
Syndiquez-vous !**



→ Le SNASUB-FSU  
sur Facebook

[https://www.facebook.com/  
SnasubFsuNational](https://www.facebook.com/SnasubFsuNational)



→ Ne restez pas isolé·e  
Adhérez au SNASUB-FSU

<https://snasub.fsu.fr/se-syndiquer/>



→ Le site web  
du SNASUB-FSU

<https://snasub.fsu.fr>



→ Le SNASUB-FSU  
sur LinkedIn

[https://www.linkedin.com/  
company/snasub-fsu](https://www.linkedin.com/company/snasub-fsu)