



MINISTÈRE DE L'ÉDUCATION NATIONALE ET DE LA JEUNESSE

*Liberté
Égalité
Fraternité*

Direction générale de l'enseignement scolaire



**MINISTÈRE
DE L'ÉDUCATION
NATIONALE
ET DE LA JEUNESSE**

*Liberté
Égalité
Fraternité*

COMITÉ SOCIAL D'ADMINISTRATION MINISTÉRIEL DE L'ÉDUCATION NATIONALE

Jeudi 21 décembre 2023

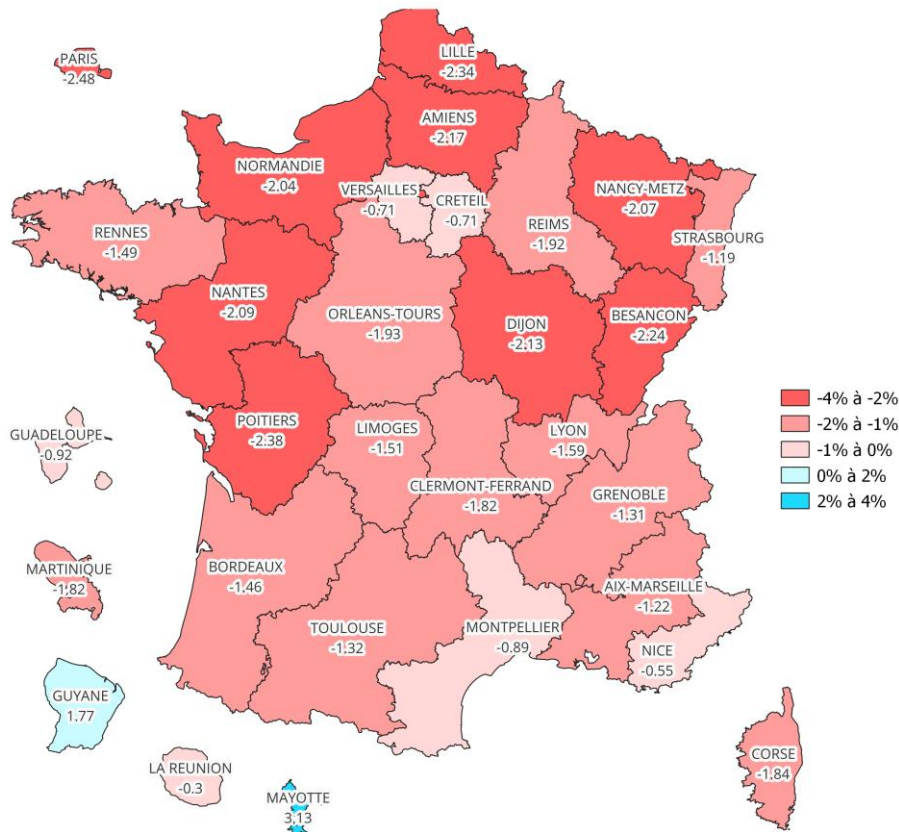
Programme 140 : « Enseignement scolaire public du 1^{er} degré »

Programme 140 : « Enseignement scolaire public du 1^{er} degré »

**Evolution des effectifs d'élèves (en %)
 constat de rentrée scolaire 2023
 (premier degré public)**

**Évolution nationale :
 - 77 654 élèves (- 1,4%)**

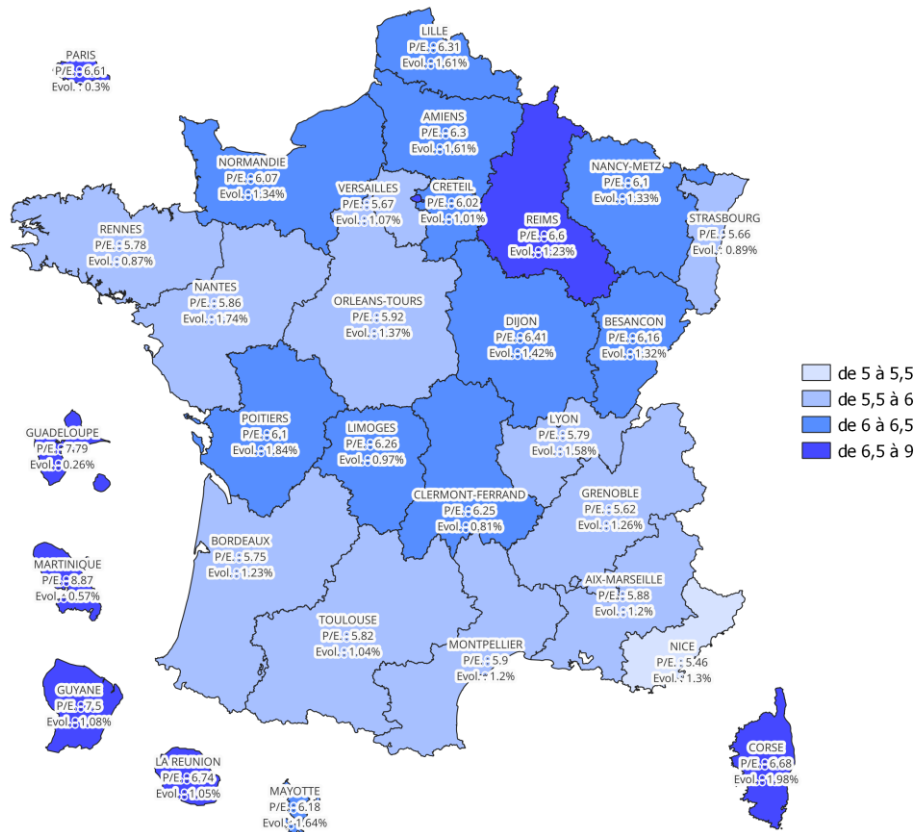
**Écart à la prévision :
 - 13 906 élèves**



Programme 140 : « Enseignement scolaire public du 1^{er} degré »

**Nombre de professeurs pour
100 élèves (P/E) à la rentrée
scolaire 2023 : 6,00**
Évolution : +1,18% (P/E 2022 : 5,93)

**Nombre d'élèves par classe (E/C)
à la rentrée 2023 : 21,5**
Évolution : -0,9 %
(E/C 2022 : 21,7)



Programme 140 : « Enseignement scolaire public du 1^{er} degré »

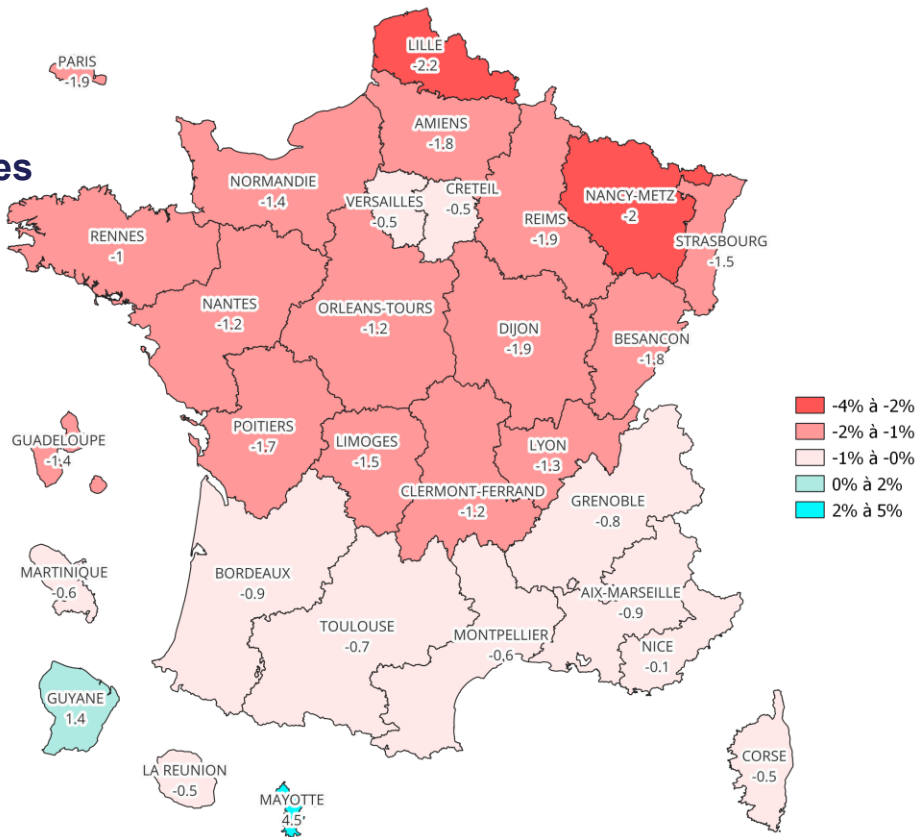
Utilisation des emplois de la mesure de rentrée 2023 mis en réserve :

- Postes en faveur de la stratégie autisme

Programme 140 : « Enseignement scolaire public du 1^{er} degré »

Evolution prévue des effectifs d'élèves (en %) à la rentrée scolaire 2024 (premier degré public)

Évolution nationale :
- 55 489 élèves (- 1,01 %)



Programme 140 : « Enseignement scolaire public du 1^{er} degré »

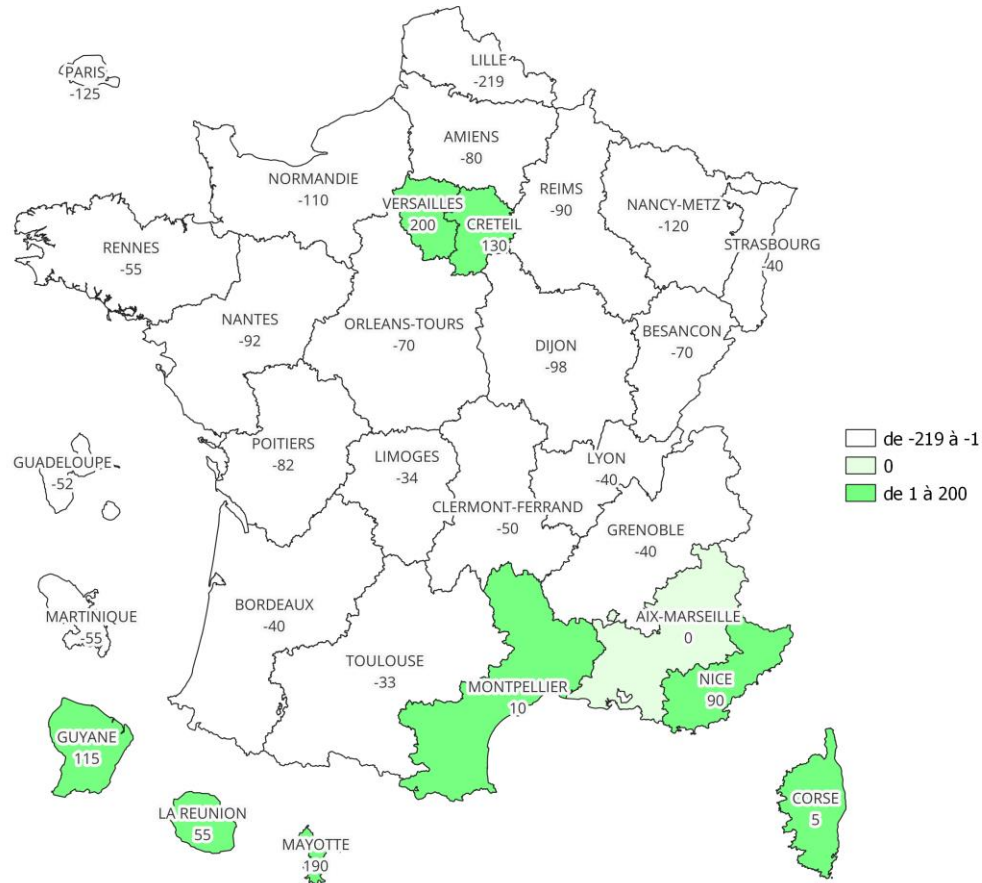
Priorités de la rentrée 2024 dans le premier degré

- Finalisation du dédoublement des classes de GS en éducation prioritaire ;
- Progression de la scolarisation en très petite section des enfants de 2 ans dans les quartiers prioritaires de la politique de la ville ;
- Accompagnement de l'école inclusive : création d'ULIS, d'unités d'enseignement autisme et des pôles d'appui à la scolarité (PAS) ;
- Pérennisation des CLA et poursuite du déploiement des TER.

Programme 140 : « Enseignement scolaire public du 1^{er} degré »

Variation des moyens
d'enseignement à la rentrée 2024
intégrant le schéma d'emplois
complémentaire

réserve 150 ETP



Programme 140 : « Enseignement scolaire public du 1^{er} degré »

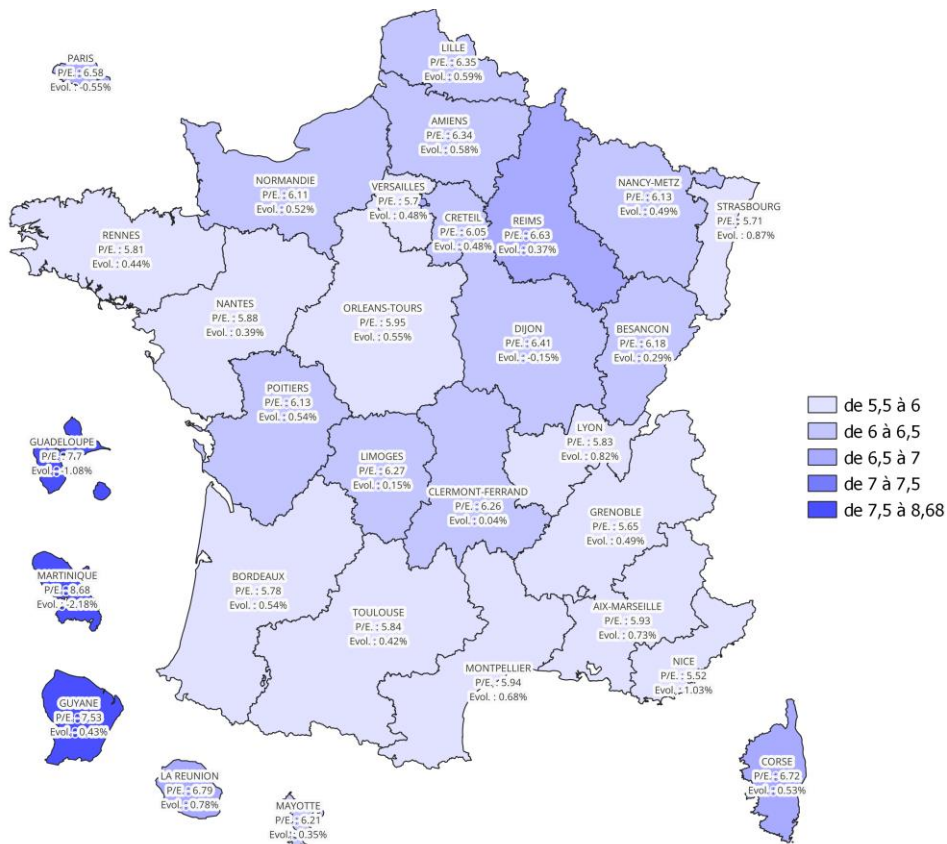
Evolution des moyens d'enseignement (en ETP) à la rentrée 2024

académie	stock d'emplois enseignants au 1er septembre 2023*	variation des emplois en ETP à la rentrée 2024 (PAE)	schéma d'emplois complémentaire	total variation des moyens d'enseignement	académie	stock d'emplois enseignants au 1er septembre 2023*	variation des emplois en ETP à la rentrée 2024 (PAE)	schéma d'emplois complémentaire	total variation des moyens d'enseignement
AIX-MARSEILLE	15 171	-20	20	0	NORMANDIE	16 089	-137	27	-110
AMIENS	10 529	-125	45	-80	ORLEANS-TOURS	12 600	-83	13	-70
BESANCON	5 911	-87	17	-70	PARIS	7 426	-172	47	-125
BORDEAUX	15 167	-57	17	-40	POITIERS	7 912	-94	12	-82
CLERMONT-FERRAND	5 935	-65	15	-50	REIMS	6 982	-108	18	-90
CORSE	1 577	0	5	5	RENNES	10 794	-58	3	-55
CRETEIL	28 919	0	130	130	STRASBOURG	9 275	-54	14	-40
DIJON	7 927	-161	63	-98	TOULOUSE	13 789	-42	9	-33
GRENOBLE	16 206	-54	14	-40	VERSAILLES	33 137	0	200	200
LILLE	21 320	-332	113	-219	GUADELOUPE	2 824	-69	17	-52
LIMOGES	3 251	-42	8	-34	GUYANE	3 522	63	52	115
LYON	16 461	-80	40	-40	LA REUNION	7 031	22	33	55
MONTPELLIER	13 691	10	0	10	MARTINIQUE	2 447	-68	13	-55
NANCY-METZ	11 490	-168	48	-120	MAYOTTE	3 989	190	0	190
NANTES	13 856	-108	16	-92	COM	1 791			0
NICE	9 976	90	0	90	réserve		100	50	150
					TOTAL	336 991	-1 709	1 059	-650

* enseignants du premier et second degré et enseignants stagiaires du BOP définitif 2023 - 3ème ajustement

Programme 140 : « Enseignement scolaire public du 1^{er} degré »

**Nombre de professeurs pour 100
élèves (P/E) prévu à la rentrée
scolaire 2024 : 6,03**
Évolution : 0,5% (P/E 2023 : 6)



Programme 140 : « Enseignement scolaire public du 1^{er} degré »

Autres emplois au 1er septembre 2023

académie	PsyEN	PsyEN stagiaires	Assistants étrangers	Intervenants extérieurs	Personnel d'encadrement	académie	PsyEN	PsyEN stagiaires	Assistants étrangers	Intervenants extérieurs	Personnel d'encadrement
AIX-MARSEILLE	184	16	54	12	70	NORMANDIE	185	0	17	0	77
AMIENS	139	0	24	1	49	ORLEANS-TOURS	149	0	38	0	59
BESANCON	95	0	0	11	31	PARIS	119	32	23	2	37
BORDEAUX	197	16	30	19	65	POITIERS	109	0	19	0	37
CLERMONT-FERRAND	70	0	12	0	35	REIMS	91	0	1	8	36
CORSE	13	0	6	38	11	RENNES	118	18	1	0	71
CRETEIL	348	0	17	0	100	STRASBOURG	92	0	16	55	41
DIJON	101	0	5	6	40	TOULOUSE	171	0	31	0	66
GRENOBLE	185	0	38	18	69	VERSAILLES	396	0	63	0	128
LILLE	207	16	14	3	100	GUADELOUPE	38	0	0	2	15
LIMOGES	39	0	4	2	19	GUYANE	26	0	6	8	16
LYON	175	16	18	0	73	LA REUNION	68	0	2	1	28
MONTPELLIER	162	0	39	0	59	MARTINIQUE	44	0	7	0	14
NANCY-METZ	138	16	13	24	59	MAYOTTE	5	0	0	0	16
NANTES	153	0	35	2	78	FR + 5 DROM	3 928	130	550	210	1 542
NICE	112	0	21	0	43	COM	31	0	1	0	21
						TOTAL	3 959	130	551	210	1 563

données : BOP définitif 2023 - 3ème ajustement

Programme 141 : « Enseignement scolaire public du 2nd degré »

Programme 141 : « Enseignement scolaire public du 2nd degré »

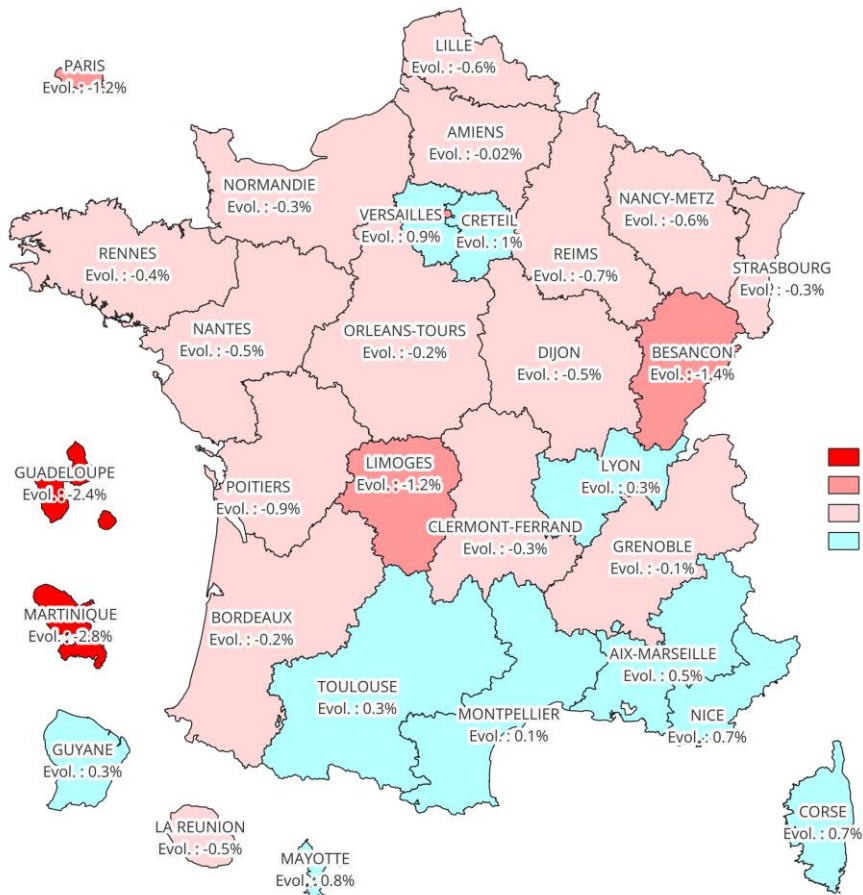
Constat des effectifs d'élèves à la rentrée scolaire 2023 (2nd degré public)

Evolution nationale :
 - 2 713 élèves
 (-0,1%)

Rappel évolution attendue (prévisions 2023) :

- 840 élèves

→ soit un écart de -1 873 élèves



Programme 141 « Enseignement scolaire public du second degré »

Taux d'encadrement dans le second degré public :

➤ Évolution : de 25,00 à la rentrée 2022 à 24,95 à la rentrée 2023

Collège		25,4	-0,05
Lycée général et techno		30,6	-0,04
Lycée professionnel		18,4	+0,19
SEGPA		13,5	-0,09
STS et assimilées *		18,7	-0,78
CPGE et assimilées		34,0	+0,40

** hors formations classes passerelles et FCIL*

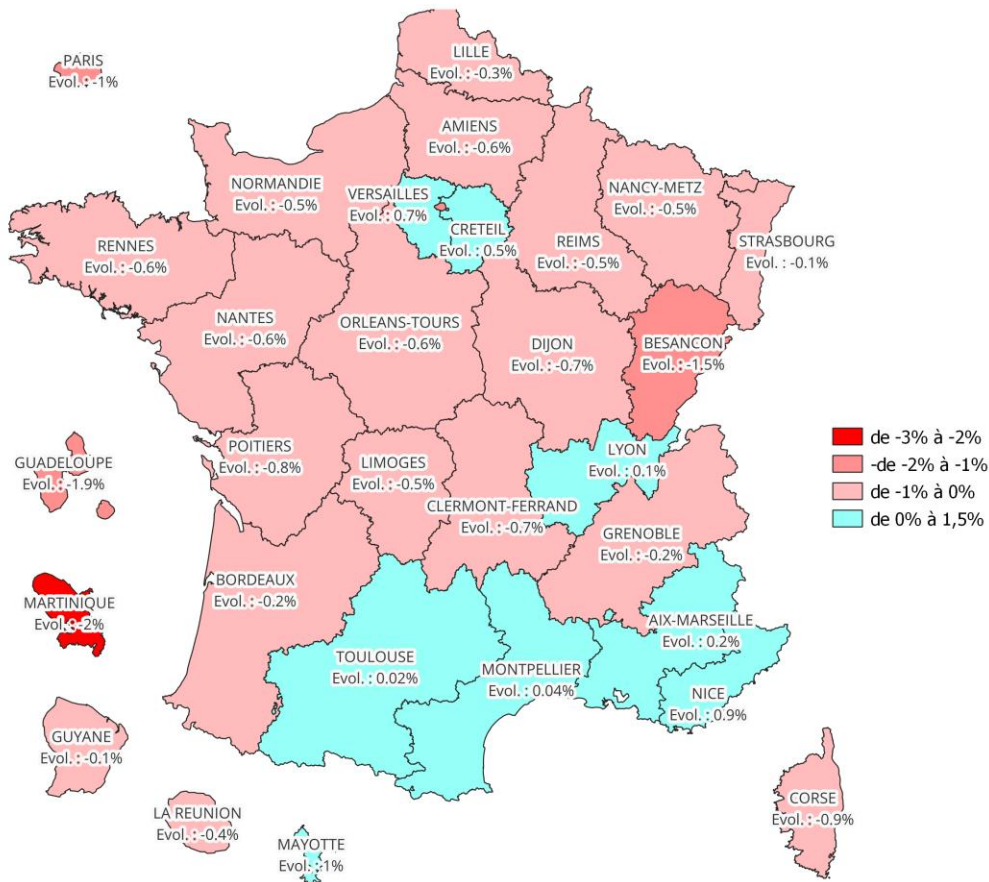
Utilisation des emplois de la mesure de rentrée 2023 mis en réserve :

- Financement de nouveaux parcours préparatoires au professorat des écoles (PPPE) à la rentrée 2023 ;
- Poursuite de la mise en œuvre du plan Marseille en grand ;
- Ajustements techniques pour quelques académies.

Programme 141 : « Enseignement scolaire public du 2nd degré »

Évolution prévue des effectifs d'élèves à la rentrée scolaire 2024 (2nd degré public)

Evolution nationale attendue :
- 7 831 élèves



Programme 141 « Enseignement scolaire public du second degré »

Les moyens de la rentrée 2024 inscrits au PLF

- Le projet de loi de finances prévoit une diminution de 484 emplois d'enseignants du second degré public ;
- Les volumes de stagiaires temps plein et mi-temps restent identiques à ceux de la rentrée 2023.

Priorités en faveur du second degré à la rentrée 2024 :

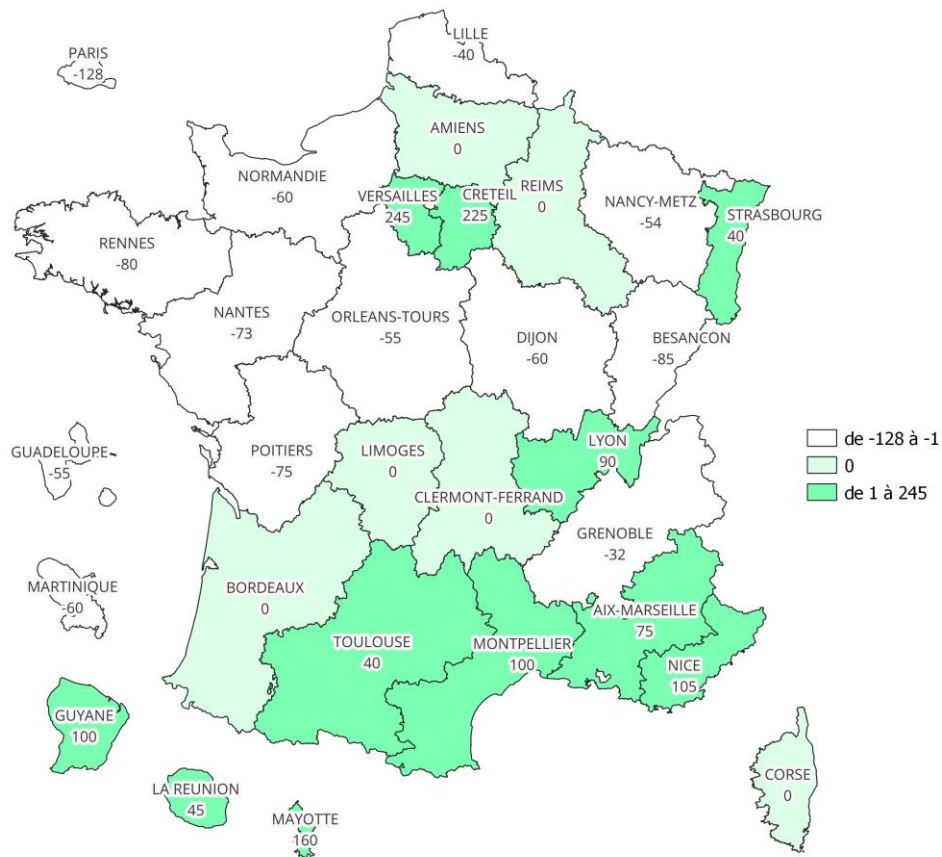
- Prendre en compte la couverture de la démographie pour les académies qui vont connaître une évolution positive ;
- Poursuivre l'effort de création d'unités localisées pour l'inclusion scolaire (Ulis) et de places pour accueillir les élèves souffrant de troubles du spectre autistique et de troubles du neuro-développement ;
- Création de pôles d'appui à la scolarité (PAS) pour mieux accompagner les familles et leurs enfants.

Choc des savoirs : adapter l'organisation des enseignements aux besoins de chaque élève

- Organisation des classes en groupes de niveaux en mathématiques et en français pour les 6èmes et les 5èmes à la rentrée 2024
- Renforcement des enseignements généraux de mathématiques, de français et d'histoire-géographie pour la voie professionnelle à compter de la rentrée 2024
- Création de classes « prépa-lycée »

Variation des moyens d'enseignement à la rentrée 2024 intégrant le schéma d'emplois complémentaire

Réserve : 206 ETP



Programme 141 « Enseignement scolaire public du second degré »

Évolution des moyens d'enseignement (en ETP) à la rentrée scolaire 2024

Académies	Stock d'emplois d'enseignants (*) au 01/09/2023	... variation des ETP en emplois (PAE)	... variation des ETP en HSA	...schéma d'emplois complémentaire (ETP)	Total variation des moyens d'enseignement
AIX-MARSEILLE	16 933,5	+16	0	+59	+75
AMIENS	12 053,5	-55	-6	+61	0
BESANCON	7 037,3	-92	-5	+12	-85
BORDEAUX	18 729,3	-34	0	+34	0
CLERMONT-FERRAND	7 155,0	-27	0	+27	0
CORSE	1 834,0	0	0	0	0
CRETEIL	29 868,5	+145	0	+80	+225
DIJON	9 031,8	-66	-8	+14	-60
GRENOBLE	18 445,1	-50	0	+18	-32
LILLE	24 310,0	-104	-31	+95	-40
LIMOGES	4 169,5	-28	0	+28	0
LYON	17 422,7	+41	0	+49	+90
MONTPELLIER	16 075,5	+46	0	+54	+100
NANCY-METZ	13 815,8	-67	-8	+21	-54
NANTES	16 344,3	-78	0	+5	-73
NICE	12 068,5	+73	0	+32	+105
NORMANDIE	18 941,8	-93	-21	+54	-60

Académies	Stock d'emplois d'enseignants (*) au 01/09/2023	... variation des ETP en emplois (PAE)	... variation des ETP en HSA	...schéma d'emplois complémentaire (ETP)	Total variation des moyens d'enseignement
ORLEANS-TOURS	14 897,8	-69	0	+14	-55
PARIS	11 076,8	-94	-36	+2	-128
POITIERS	9 809,0	-82	0	+7	-75
REIMS	7 772,0	-32	0	+32	0
RENNES	13 949,3	-80	0	0	-80
STRASBOURG	11 430,0	0	0	+40	+40
TOULOUSE	16 882,5	+18	0	+22	+40
VERSAILLES	35 066,1	+79	+95	+71	+245
GUADELOUPE	3 623,0	-68	-5	+18	-55
GUYANE	3 282,5	+37	+2	+61	+100
LA REUNION	8 439,0	-3	-17	+65	+45
MARTINIQUE	2 857,0	-66	-5	+11	-60
MAYOTTE	3 441,5	+138	0	+22	+160
COM	4 047,5	0	0	0	0
En attente de répartition		+111	+45	+50	+206
TOTAL	390 810,0	-484	0	+1 058	+574

(*) hors PSYEN stagiaires comptabilisés avec les PSYEN

Programme 141 « Enseignement scolaire public du second degré »

Autres emplois : moyens au 01/09/2023

Académies	Assistants de langues vivantes étrangères	Psychologues de l'Éducation nationale (y.c stagiaires PSYEN)	Personnels de laboratoire	Personnels de direction	Personnels d'inspection	Personnels administratifs (y.c cadres)
AIX MARSEILLE	93,5	192,0	273,0	591,0	90,0	1 235,5
AMIENS	55,0	150,0	200,5	448,5	67,0	1 031,5
BESANCON	36,5	87,0	116,0	271,0	46,0	615,5
BORDEAUX	108,0	202,5	280,0	681,0	87,0	1 527,5
CLERMONT FD	42,0	86,0	151,0	293,0	55,0	689,0
CORSE	10,0	20,0	29,0	68,0	16,0	154,5
CRÉTEIL	110,0	318,0	356,0	1 029,0	138,0	2 166,5
DIJON	50,5	121,0	163,0	371,0	53,0	821,0
GRENOBLE	110,0	187,0	252,0	645,0	82,0	1 481,0
LILLE	146,5	333,0	363,5	902,0	116,0	2 009,5
LIMOGES	13,5	53,0	97,5	172,0	32,3	423,5
LYON	97,5	203,0	265,5	601,0	92,0	1 319,0
MONTPELLIER	76,0	145,0	211,0	519,0	79,0	1 153,5
NANCY-METZ	51,0	206,0	253,0	560,0	74,0	1 269,5
NANTES	56,0	175,0	230,0	621,0	90,0	1 338,0
NICE	64,5	114,0	187,0	387,0	53,0	862,0
NORMANDIE	102,5	238,5	307,5	769,0	110,0	1 750,0
ORLEANS-	76,0	170,0	245,0	566,0	73,0	1 243,0
PARIS	89,5	168,0	320,0	387,5	77,0	843,5
POITIERS	56,0	118,0	169,5	383,0	58,0	895,0
REIMS	38,0	109,0	128,0	318,0	47,0	753,0
RENNES	74,5	165,0	246,0	520,0	84,0	1 208,5
STRASBOURG	65,0	122,5	178,0	404,0	60,0	858,5
TOULOUSE	82,5	160,0	279,5	608,0	92,0	1 382,0
VERSAILLES	172,5	359,0	507,0	1 206,0	165,0	2 565,5
GUADELOUPE	18,0	45,0	54,0	130,0	24,0	263,0
GUYANE	13,0	26,0	29,0	91,0	21,0	189,0
REUNION	33,0	72,0	123,0	248,0	35,0	523,5
MARTINIQUE	18,0	40,0	56,0	124,0	25,0	254,0
MAYOTTE	2,0	12,0	10,0	85,0	17,0	163,0
COM	13,5	31,5	30,0	141,0	27,0	312,0
TOTAL	1 974,5	4 429,0	6 110,5	14 140,0	2 085,3	31 300,5

Programme 141 :
« Enseignement scolaire public du 2nd degré »

Programme 214 :
« Soutien de la politique de l'éducation nationale »

EMPLOIS DE PERSONNELS ADMINISTRATIFS – P141

- Concernant les personnels administratifs, comme les précédentes rentrées, le schéma d'emplois est stable sur le programme 141.
- La trajectoire de rééquilibrage sur la base du modèle d'allocation des moyens du programme 141 se poursuit entre académies. Les propositions permettent de tenir compte de l'ouverture d'EPLÉ dans les académies à conforter. Ces opérations sont réalisées hors plan de requalification.

Évolution des emplois de personnels administratifs (P141) à la rentrée scolaire 2024

Académie	P141
Aix-Marseille	+2
Amiens	-3
Besancon	-1
Bordeaux	+2
Clermont-Ferrand	0
Corse	0
<hr/>	
Creteil	+2
Dijon	-2
Grenoble	0
Lille	-6
Limoges	-2
Lyon	+2
Montpellier	+1
<hr/>	
Nancy-Metz	-6
Nantes	+4

Nice	+1
Normandie	-6
Orleans-Tours	0
<hr/>	
Paris	0
Poitiers	-1
Reims	-4
Rennes	0
Strasbourg	-1
Toulouse	+5
Versailles	+6
<hr/>	
Guadeloupe	0
Guyane	+4
La Reunion	+1
Martinique	-2
Mayotte	+2
<hr/>	
COM	+2
<hr/>	
TOTAL	0

EMPLOIS DE PERSONNELS ADMINISTRATIFS

- S'agissant du programme 214,
 - En 2023, les services ont été renforcés de **450 emplois** - dont 400 dans les services déconcentrés. Ces renforts ont notamment été ciblés sur les dispositifs ministériels prioritaires et en premier lieu sur la transformation de la fonction « RH » (145 emplois) et sur l'accompagnement des projets pédagogiques (110 emplois créés) pour renforcer les équipes en charge de l'appui aux porteurs de projets innovants.
 - En 2024, **253 créations d'emplois supplémentaires** viennent renforcer les services déconcentrés sur les politiques du SNU, de la jeunesse, de l'engagement et des sports.
 - Comme en 2023, des mesures de redéploiement interviendront à la rentrée 2024 à hauteur de **15 ETP** depuis les régions académiques les mieux dotées au regard du modèle « SERACA » afin de renforcer les services des régions académiques les moins bien dotées.

EMPLOIS DE PERSONNELS ADMINISTRATIFS DU P214 /
CREATIONS D'EMPLOIS AU PLF 2024

Sur les 253 emplois créés en 2024 au projet de loi de finances,

■ **153** nouveaux emplois sont destinés aux politiques JEPVA avec :

- 117 ETP orientés sur les fonctions métiers qui ont pour objectif de renforcer les moyens alloués au SNU et aux missions prioritaires ;
- 36 ETP orientés sur fonctions support pour accompagner la gestion administrative du SNU sur les aspects liés au recrutement, à la gestion des contractuels encadrants des séjours de cohésion, à la gestion des achats et des marchés et la gestion financière du programme 163 et du SNU.

■ **40** nouveaux emplois sont créés sur les politiques sports avec :

- 20 ETP au titre de la prévention des phénomènes de radicalisation et de lutte contre les agressions sexuelles (soit au total, 40 créations d'emplois en 2023 et en 2024) ;
- 16 ETP pour le renfort des services déconcentrés, en particulier pour le contrôle des établissements d'activités physiques et sportives ;
- 4 ETP pour la direction des sports.

La répartition de ces emplois est à l'étude, dans le cadre d'échanges avec les délégués régionaux à la jeunesse, à l'engagement et aux sports et les secrétaires généraux de région académique.

■ Enfin, le MENJ va créer **60** postes supplémentaires pour la réinternalisation des compétences informatiques, afin d'accentuer la maîtrise de son activité numérique.

PROGRAMME 141 – « ENSEIGNEMENT SCOLAIRE PUBLIC DU SECOND DEGRÉ »
PROGRAMME 214 – « SOUTIEN DE LA POLITIQUE DE L'ÉDUCATION NATIONALE »

EMPLOIS DE PERSONNELS ADMINISTRATIFS DU P214 /
REPARTITION PAR REGION DES 153 ETP CRÉÉS SUR LES MISSIONS « JEPVA »

Politiques JEPVA
dont SNU

Région académique	
Auvergne-Rhône-Alpes	+ 18
Bourgogne-Franche-Comté	+ 11
Bretagne	+ 7
Centre-Val de Loire	+ 9
Corse	+ 4
Grand-Est	+ 10
Guadeloupe	+ 1
Guyane	+ 2
Hauts-de-France	+ 6
Ile-de-France	+ 17
Martinique	+ 1
Mayotte	+ 2
Normandie	+ 7
Nouvelle-Aquitaine	+ 17
Occitanie	+ 20
Pays de la Loire	+ 8
Provence-Alpes-Côte d'Azur	+ 10
Réunion	+ 2
Nouvelle Calédonie	+ 1
Sous-total services déconcentrés	+ 153
Administration centrale	
Total	+ 153

Une répartition par région avec :

- *pour les 117 ETP sur les fonctions métiers :*
 - 21 ETP pour parachever le déploiement d'un référent SNU par département,
 - 18 ETP pour la création de chefs de projet régionaux pour le déploiement du dispositif « classes et lycées engagés »,
 - 78 ETP à destination des missions prioritaires et déclinés en fonction d'indicateurs d'activités pour le contrôle des accueils collectifs de mineurs, le service civique, la continuité éducative, la réserve civique et l'information jeunesse sur la mobilité européenne et internationale et bénévolat. .
- *pour les 36 ETP sur les fonctions support :*
 - 19 ETP déclinés en fonction la situation de la région académique par rapport aux charges de gestion SERACA,
 - 17 ETP déclinés en fonction de la masse financière dédiée au SNU.

EMPLOIS DE PERSONNELS ADMINISTRATIFS DU P214 /
MESURES DE RENTREE 2024 PAR REDEPLOIEMENT EN FONCTION DES CHARGES DE GESTION

**Mesures de rentrée 2024 :
redéploiement en fonction des charges de gestion**

Région académique	
Auvergne-Rhône-Alpes	+ 4
Bourgogne-Franche-Comté	- 2
Bretagne	+ 1
Centre-Val de Loire	-
Corse	-
Grand-Est	- 3
Guadeloupe	- 2
Guyane	-
Hauts-de-France	- 3
Ile-de-France	+ 4
Martinique	- 2
Mayotte	-
Normandie	- 3
Nouvelle-Aquitaine	-
Occitanie	+ 3
Pays de la Loire	+ 1
Provence-Alpes-Côte d'Azur	+ 2
Réunion	-
Nouvelle Calédonie	-
<i>Sous-total services déconcentrés</i>	-
Administration centrale	-
Total	-

EMPLOIS DE PERSONNELS ADMINISTRATIFS /
 POURSUITE DU PLAN DE REQUALIFICATION DE LA FILIERE ADMINISTRATIVE (P141+P214)

- Après le repyramidage de 750 emplois de catégorie C en catégorie B en 2021, de 750 emplois de catégories C en catégorie B (260) et catégorie A (490) en 2022, le plan de requalification de la filière administrative a été poursuivi en 2023 avec 750 emplois de catégorie C transformés en 260 catégorie B et en 490 catégorie A.
- En 2024, ces requalifications sont reconduites avec la transformation d'emplois de 750 emplois de catégorie C en 260 emplois de catégorie B et 490 emplois de catégorie A.
- L'impact prévisionnel sur la structure des emplois de la filière administrative par catégorie est le suivant :

	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026
Cat. A	18%	18%	19%	20%	22%	23%	24%
Cat. B	33%	34%	35%	36%	36%	37%	37%
Cat. C	49%	48%	46%	44%	42%	41%	39%

Programme 230 : « Vie de l'élève »

Les moyens de la rentrée 2023 inscrits au PLF

- Création de 3 000 emplois d'AESH:

Ces moyens supplémentaires sont destinés à accompagner l'augmentation des besoins d'accompagnement des élèves en situation de handicap pour la rentrée 2024.

Un redéploiement d'emplois de CPE est prévu à la rentrée scolaire 2024

Ce redéploiement a pour objectif :

- D'accompagner l'évolution du réseau des EPLE à la rentrée 2024 ;
- De consolider les dotations des académies déficitaires.

Programme 230 : « Vie de l'élève »

Les moyens de la rentrée 2024 inscrits au PLF

Evolution des emplois de CPE à la rentrée scolaire 2024

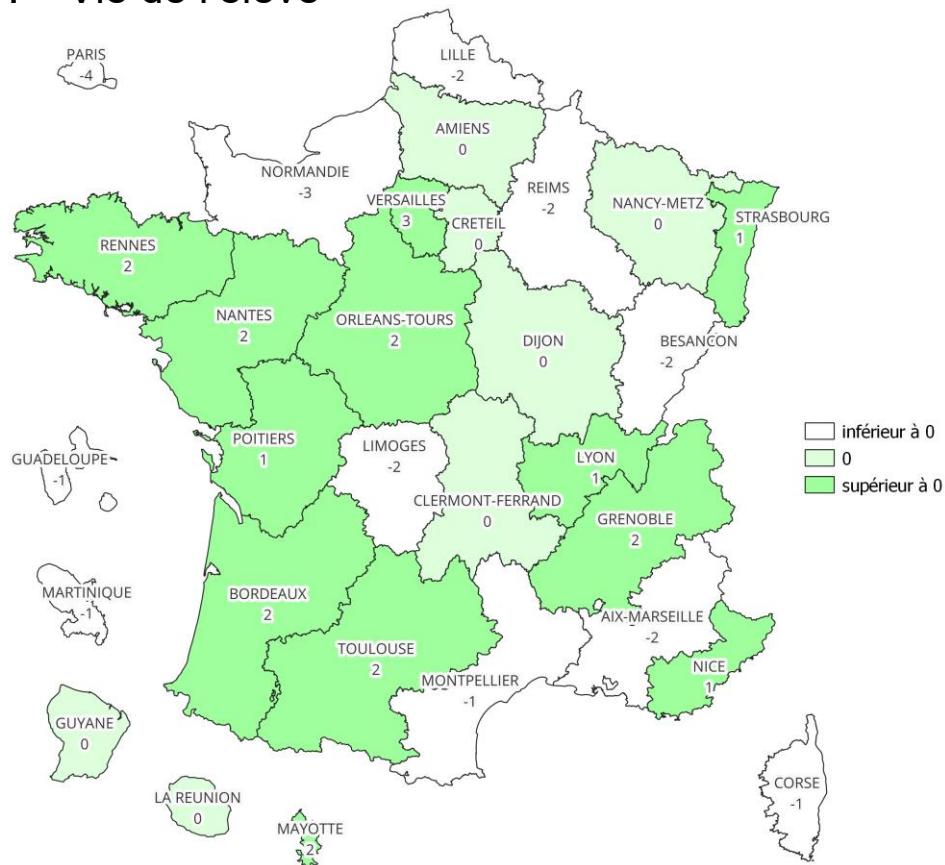
Académies	Stock d'emplois de CPE (*) au 01/09/2023	Variation des ETP en emplois
AIX-MARSEILLE	571	-2
AMIENS	426	
BESANCON	258,5	-2
BORDEAUX	608	+2
CLERMONT-FERRAND	262	
CORSE	80	-1
CRETEIL	1 000	
DIJON	324	
GRENOBLE	580	+2
LILLE	841,5	-2
LIMOGES	179,5	-2
LYON	556	+1
MONTPELLIER	529	-1
NANCY-METZ	472	
NANTES	515	+2
NICE	346	+1
NORMANDIE	678	-3

Académies	Stock d'emplois de CPE (*) au 01/09/2023	Variation des ETP en emplois
ORLEANS-TOURS	488	+2
PARIS	403,5	-4
POITIERS	326	+1
REIMS	297	-2
RENNES	456,5	+2
STRASBOURG	349	+1
TOULOUSE	586	+2
VERSAILLES	1 087,5	+3
GAUDELLOUPE	126	-1
GUYANE	117,0	
LA REUNION	260	
MARTINIQUE	114	-1
MAYOTTE	100,5	+2
COM	112	
TOTAL	13 049,5	0

* = y compris stagiaires

Programme 230 : « Vie de l'élève »

Variation des moyens CPE à la rentrée 2024



Programme 230 : « Vie de l'élève »

Autres emplois au 1^{er} janvier 2024

Académies	TOS	Vacations TOS	MI-SE	AED	AESH	Médecins	Vacations médecins	Personnels infirmiers	Assistants de service social	TOTAL
AIX MARSEILLE	0,00	0,00	0,00	168,90	3 612,41	70,00	6,75	324,00	152,00	4 905,06
AMIENS	0,00	0,00	0,00	187,70	2 039,43	43,50	1,28	258,00	94,50	3 050,41
BESANCON	0,00	0,00	0,00	99,38	787,86	22,00	3,50	158,00	45,00	1 374,24
BORDEAUX	0,00	0,00	0,00	201,85	3 199,70	52,00	6,34	360,00	95,00	4 522,89
CLERMONT FD	0,00	0,00	0,00	105,89	1 011,11	26,00	1,95	184,00	51,50	1 642,45
CORSE	0,00	0,00	0,00	25,50	176,04	7,00	0,24	41,00	15,00	344,78
CRETEIL	5,00	0,00	0,00	141,57	4 481,80	100,00	0,00	530,00	299,00	6 557,37
DIJON	0,00	0,00	0,00	127,50	1 607,10	31,00	4,34	207,50	60,50	2 361,94
GRENOBLE	0,00	0,00	0,00	244,98	3 630,68	61,00	13,00	354,50	115,00	4 999,16
LILLE	0,00	0,00	0,00	350,69	5 207,72	113,00	11,22	535,00	219,00	7 278,13
LIMOGES	0,00	0,00	0,00	68,87	706,87	10,00	3,00	114,00	31,50	1 113,74
LYON	0,00	0,00	0,00	131,90	3 838,02	59,00	9,71	333,50	139,00	5 067,13
MONTPELLIER	28,00	0,00	0,00	201,85	3 447,70	50,50	4,93	280,00	101,00	4 642,98
NANCY-METZ	0,00	0,00	0,00	134,90	2 300,29	46,00	7,65	316,00	97,50	3 374,34
NANTES	0,00	0,00	0,00	81,95	3 122,33	61,00	15,15	349,00	121,00	4 265,43
NICE	0,00	0,00	0,00	167,27	1 859,25	44,00	0,00	199,00	71,00	2 686,52
NORMANDIE	0,00	0,00	0,00	202,35	3 157,71	78,00	0,58	435,50	144,00	4 696,14
ORLEANS-TOURS	0,00	0,00	0,00	188,60	1 917,37	39,00	9,01	307,00	100,00	3 048,98
PARIS	45,00	0,00	0,00	55,01	1 718,28	23,00	4,04	189,00	78,50	2 516,33
POITIERS	0,00	0,00	0,00	155,40	1 652,10	40,50	1,51	216,00	56,00	2 447,51
REIMS	0,00	0,00	0,00	106,05	1 176,18	30,00	3,02	185,50	57,00	1 854,75
RENNES	0,00	0,00	0,00	202,55	3 710,31	61,00	12,60	316,00	97,00	4 855,96
STRASBOURG	0,00	0,00	0,00	143,38	1 359,47	41,00	1,66	206,50	77,00	2 178,01
TOULOUSE	0,00	0,00	0,00	119,82	4 175,81	54,00	5,40	335,00	104,50	5 380,53
VERSAILLES	0,00	0,00	0,00	215,78	5 212,32	135,00	7,19	607,00	281,00	7 545,79
GUADELOUPE	0,00	0,00	0,00	103,00	570,80	15,00	0,00	72,00	38,00	924,80
GUYANE	0,00	0,00	0,00	58,10	425,50	8,00	1,00	58,00	38,00	705,60
REUNION	0,00	0,00	0,00	110,88	1 600,31	32,00	0,00	153,00	72,00	2 228,19
MARTINIQUE	0,00	0,00	0,00	83,05	482,00	12,00	3,20	67,00	31,00	792,25
MAYOTTE	318,00	8,00	0,00	89,75	158,02	3,00	0,00	56,00	29,00	762,27
DGESCO	864,50	25,00	250,00	1,00	4,50	2,00	0,00	71,00	26,00	1 356,00
TOTAL	1 260,50	33,00	250,00	4 275,42	68 348,99	1 369,50	138,27	7 818,00	2 936,50	99 479,68