



Le Syndicat National de l'Administration Scolaire, Universitaire et des Bibliothèques

Collèges, lycées, GRETA, EREA, rectorats, DSDEN, CIO, établissements d'enseignement supérieur, Canopé, CNED, CROUS, ONISEP, laboratoires, bibliothèques, Jeunesse et sports...

Motion d'actualité

adoptée par la commission nationale administrative
du SNASUB-FSU des 18 et 19 mars 2025

La situation internationale est inquiétante. Du Proche-Orient à l'Ukraine, les guerres se multiplient, durent et arrivent aux portes de l'Europe. Pendant ce temps, la stratégie de négociation agressive du président des États-Unis, consistant à proposer des positions extrêmes pour ensuite obtenir des concessions significatives, complexifie considérablement les rapports de force internationaux.

Il y a quelques semaines, une trêve était enfin mise en œuvre à Gaza, permettant des échanges de prisonniers entre Israël et le Hamas et ses alliés. Mais depuis deux jours, l'État israélien a repris les bombardements avec une violence inégalée. Netanyahu affiche une volonté d'écrasement total de la population gazaouie en écho avec les projets de son ami Trump. Il est temps qu'une trêve durable s'installe. **Le SNASUB-FSU s'oppose au projet d'expulsion des Palestiniens de Gaza et appelle ses adhérent·es à se joindre aux manifestations pour la fin des massacres en Palestine.**

Mais ces difficultés internationales ne doivent pas nous faire oublier que nos services publics participent de la nécessaire répartition des richesses, quand les plus riches voient leur fortune se grossir sans cesse.

La prétendue «économie de guerre» au prétexte des grands désordres géostratégiques et des basculements du monde à l'œuvre, sert aujourd'hui au gouvernement à justifier ses choix austéritaires. Et les conséquences premières sont encore de dégrader la situation faite aux personnels de la fonction publique, à commencer celles et ceux de nos métiers qui ne sont pas «en première ligne». **Injuste et inacceptable!**

Dans ce contexte, le SNASUB-FSU n'en rabattrait pas sur ses revendications, car les budgets d'austérité

adoptés pour 2025 attaquent les droits des personnels et des retraité·es et auront pour conséquence la continuation de la dégradation de leurs conditions de vie et de travail.

Dans l'immédiat, le SNASUB-FSU revendique la revalorisation sans délai du point d'indice et l'attribution de points d'indice de manière uniforme sur l'ensemble de la grille indiciaire pour effacer tous les effets de la crise inflationniste, comme première étape d'un plan pluriannuel de revalorisation générale des carrières et des rémunérations. Il faut aussi intégrer les primes dans le traitement indiciaire, revalorisé.

Une attaque majeure contre les congés maladie des fonctionnaires

Témoignant de sa volonté de tourner le dos à la puissante mobilisation des personnels du 5 décembre dernier et à l'expression de leurs légitimes revendications, le gouvernement choisit l'acharnement austéritaire en amputant de 10 % à compter du 1er mars la rémunération des collègue·s contraint·es d'être placées en congé de maladie ordinaire. **Insupportable!**

Le SNASUB-FSU exige du gouvernement une loi de finances rectificative qui rétablisse le maintien intégral de la rémunération en cas de maladie et qui prévoit les budgets nécessaires à la revalorisation des salaires et à la création d'emplois pour nos services publics.

Le SNASUB-FSU met en place une pétition en ce sens.



Pour l'égalité professionnelle

Les enjeux d'égalité professionnelle entre les femmes et hommes restent aussi fortement d'actualité, même si les choix austéritaires encouragent de nouveaux développements des inégalités existantes. Dans l'élan de la journée d'action particulièrement réussie du 8 mars dernier, nous devons continuer notre action syndicale opiniâtre en la matière, sans trop compter sur les PNA (plans nationaux d'action) mis en place sans moyens pour combattre efficacement ces inégalités.

La retraite à 64 ans, c'est toujours non !

Le SNASUB-FSU rappelle sa revendication d'abrogation de la réforme de 2023, dénonce la supercherie du «conclave», exposée au grand jour par les déclarations du Premier ministre de ce week-end refusant de revenir sur l'âge de départ à 64 ans. **Le SNASUB-FSU réaffirme également son opposition à tout projet de régime de retraite par capitalisation** et à tout projet de régression sur les droits familiaux, déjà bien limités par la succession des réformes passées.

Agendas sociaux 2025 : le SNASUB-FSU à l'offensive pour les revendications !

Les directions de nos ministères réunissent ces mois-ci nombre de groupes de travail réunissant les représentant.es des personnels dont celles et ceux de la FSU et du SNASUB-FSU. À l'ordre du jour de ces agendas sociaux, des sujets tels que le suivi de la mise en œuvre du télétravail, le plan national pour l'égalité professionnelle femmes-hommes, la mise en œuvre du dialogue social, un plan national «Handicap»...

Mais, pour l'instant, aucune discussion n'est programmée pour débloquent enfin nos salaires par la revalorisation significative de la valeur du point d'indice.-

Pour un plan massif de titularisation des contractuel·les

Le SNASUB-FSU, constatant le développement sans frein du recours au contrat contre l'emploi titulaire, aggravant la situation de dumping social ainsi créée au sein même de nos académies et établissements, engage une campagne pour revendiquer un plan massif de titularisation. C'est aussi une manière de reconquérir l'attrait pour nos métiers.

Dans les établissements scolaires...

Les personnels exerçant en établissements scolaires sont toujours confronté·es à **l'utilisation difficile voire douloureuse du progiciel Op@le** malgré les me-

sures de simplification voire d'amélioration entreprises et auxquelles notre syndicat contribue.

A fortiori dans ce contexte où aucune création d'emploi n'est prévue à l'échelle du ministère pour la rentrée prochaine, donnant lieu à des mesures interacadémiques de redéploiements.

Des directions académiques rouvrent actuellement le sujet de leur carte comptable et de la taille de leurs groupements comptables. **Le SNASUB-FSU rappelle son mandat en la matière : NON** aux agences comptables dont la taille — disproportionnée — éloignerait les missions de conseil et de contrôle comptable du fonctionnement quotidien des établissements scolaires.

Dans les services...

Les personnels de l'Onisep, déjà alarmés par le prélèvement de 5 millions d'euros sur leurs réserves propres (loi de finances), elles-mêmes régulièrement grignotées par des budgets en déficit (insuffisance de la subvention pour service public), s'inquiètent du travail d'enquête engagé par une commission sénatoriale sur les agences de l'État. Leurs représentant·e·s syndicaux FSU envisagent de mobiliser leurs collègues pour rendre visible leur désarroi, contre cette nouvelle attaque à l'égard de l'Onisep, opérateur de service public désormais sommé de modifier son modèle économique.

Soutien à la lutte des personnels de France Éducation international !

Depuis plusieurs semaines, les personnels de FEI sont en lutte contre les projets remettant en cause l'accord ARTT actuel. Avec le projet annoncé, ils perdraient un certain nombre de jours de congés, de jours télétravaillés ; ils verraient aussi la disparition de la pause de 20 mn dans la base de calcul des obligations horaires annuelles, outrepassant les textes toujours en vigueur à l'éducation nationale... **Les personnels ne se sont pas laissés faire** : ils ont décidé rapidement d'une grève qui a réuni 35 % d'entre eux le 25 février. Devant le succès de cette mobilisation spontanée, la direction a renoncé finalement à présenter le projet le 13 mars en CSA. **Le SNASUB-FSU apporte tout son soutien aux collègues** et suit la bataille de près. Il met à leur disposition tous ses moyens pour populariser leur lutte et pour exiger l'annulation des mesures régressives envisagées.

Enseignement supérieur (ESR) : la contestation de l'austérité budgétaire s'organise

L'austérité budgétaire qui frappe les établissements de l'ESR est inédite : pour la première fois, les notifications de SPCSP (les dotations de l'État) sont inférieures

à celle de l'année précédente, alors même que 80 % des universités avaient fini leur année en déficit! **Ce budget met délibérément en danger l'emploi titulaire comme contractuel** (avec des gels et suppressions de postes à prévoir, non-renouvellement de contrats, non-remplacement de départs en retraite...), **des formations** (risque accru après les évaluations de la vague E du HCERES), et en un mot le service public de l'ESR; à l'avantage de l'ESR privé plus florissant et scandaleux, que jamais.

Côté recherche : le retrait de la réforme des *Keys Labs* n'est certainement que temporaire, et procède exactement de la même logique.

Côté bibliothèques : la situation budgétaire défavorable impose des choix drastiques aux services communs de la documentation, souvent au détriment des documents imprimés et des abonnements aux ressources électroniques. Au-delà de la problématique des collections, il y a un réel désengagement sur la vie de campus. Les horaires d'ouverture des bibliothèques sont affectés ainsi que les services aux usagers proposés couramment par les bibliothèques (PEB, formations...).

La politique budgétaire des universités touche directement les métiers de la recherche. Le mouvement «*Stand Up for Science*» est une réponse à ces défis. La politique de Trump a eu un impact sur les données de recherche et bibliographiques, les bases de données maintenues par des institutions fédérales (ex : Pubmed maintenue par la NLM, qui fait partie des *National Institutes of Health*); transition de genre, santé, inégalités, climat, avortement peuvent devenir des sujets interdits entraînant la désindexation des articles et la perte de données de plusieurs années de recherche.

Le SNASUB-FSU appelle ses équipes militantes du supérieur à :

- **organiser des réunions d'information syndicale** pour dénoncer la situation budgétaire des établissements;
- **à mettre en place une veille précise sur l'emploi BIATSS** afin d'identifier les possibles régressions (recenser les personnels contractuels potentiellement menacés, suivre l'exécution des campagnes d'emploi titulaires)
- **rejoindre et appeler à rejoindre les mobilisations de l'ESR**, en réponse aux appels intersyndicaux et

étudiants, «*Stand up for sciences*» contre les attaques obscurantistes de l'administration Trump visant la recherche aux États-Unis.

Le SNASUB-FSU dépose un préavis de grève pour couvrir les actions des personnels.

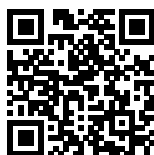
Manifestons TOUT · ES ensemble le samedi 22 mars, TOUT · ES uni · es contre le racisme !

Le SNASUB-FSU appelle les personnels qu'il représente à participer nombreux. ses aux manifestations qui auront lieu partout en France ce samedi 22 mars 2025, dans le cadre de la journée internationale contre le racisme. NON au racisme, à l'antisémitisme et au fascisme montant. **Né-es ici ou venu-es d'ailleurs, l'égalité des droits, c'est ici et maintenant, pour vivre tout-es ensemble!**

Pour faire évoluer la communication du SNASUB-FSU...

La CAN a débattu de la communication du syndicat et propose aux sections académiques d'échanger sur deux points importants d'évolution de notre communication, en prévision des décisions que nous arrêterons lors de notre CAN de juin prochain :

- **Le renforcement de notre présence sur les réseaux sociaux** au travers d'un nombre plus important d'informations diffusées et la mise en place d'une campagne de sensibilisation auprès de nos collègues pour les convaincre de basculer sur des réseaux sociaux sans algorithmes (quitter Twitter, Facebook, Instagram et Threads pour basculer sur Bluesky, Mastodon et Pixelfed);
- **Une modification de la périodicité de *Convergences*** (passage de mensuel en bimestriel, plus fourni avec la mise en avant d'articles d'information et de textes de fond sur des sujets progressistes et transversaux), et une bascule des sujets d'actualité sur les réseaux sociaux et le site web. Cette modification s'accompagnera de la création d'une lettre d'information électronique, à minima mensuelle, pour ne pas distendre le lien avec nos adhérent-es.



→ Le SNASUB-FSU sur Mastodon

<https://www.piaille.fr/@SnasubFsu>



→ Le SNASUB-FSU sur PixelFed

<https://pixelfed.fr/SNASUB-FSU>



→ Le SNASUB-FSU sur Bluesky

<https://bsky.app/profile/snasub-fsu.bsky.social>